2026 年教师数量及结构

襄阳职业技术大学持续夯实师资根基，着力打造一支适配职业本科办学定位、梯队层次清晰、综合素养过硬的教师队伍。学校现有专兼职教师合计 1188 人，其中专任教师 991 人，长期稳定从行业企业一线聘任兼职教师 197 人。专任教师中专业课教师 805 人，“双师型”教师 531 人，占专业课教师比例 65.96%。

学校紧扣现代职业教育改革部署，锚定职业本科内涵建设目标，深入实施人才强校战略，以“双师型”教师提质培优为主线，落地实施“五大工程”，配套构建“四项保障”机制，系统性提升教师思想政治素养、教学业务能力与技术创新水平，师资建设成效持续显现。学校坚持把师德师风作为教师队伍建设第一标准，构建制度约束、常态化教育、过程考核、正向激励协同发力的建设体系，健全师德师风长效建设机制；2025 年度师德师风考核合格率 100%，共有 158 名教师获评优秀共产党员、优秀教师等各类荣誉。聚焦青年教师成长，统筹推进“双青工程”“三名三秀”人才培育项目，2026 年为 25 名新进教师配备校内导师与企业导师组成双导师组，做实传帮带培养链条，建立青年教师阶段性成长目标，引导教师实现一年站稳讲台、三年达标过关、五年独立成熟、十年骨干成才，本年度 1 名教师入选湖北省新时代名师名匠培养计划。依托“双千双进”行动载体，刚性落实教师企业服务与在岗实践要求，畅通校企人才双向流动、校企互聘共用渠道；2026 年选派 85 名教师赴合作企业开展全脱产实践锻炼，持续巩固专业课“双师型”教师 65.96%的建

设成效。依托学校办学理事会、职教集团等产教协同平台，柔性吸纳行业能工巧匠、高技能人才入校，承担课堂教学、指导新教师、参与人才培养方案修订、专业建设与课程改革等工作，2025—2026学年在岗长期稳定兼职教师197人，2026年新增省级产业教授1名。坚持高层次人才引领带动，支持教授、博士、技能大师、校级名师牵头组建教学创新团队，构建“专业群牵引、项目驱动、团队协同”建设模式，在资源配置、政策支持上予以倾斜，引导团队聚力“三教”改革、课堂教学创新与专业群提质，打造校企双元参与、多方资源协同的新技术课程研发团队，2026年1个团队获评第四届全国高校思想政治理论课教学展示活动优秀教学团队。

表1-8 本校2025-2026学年教师队伍基本情况

专任教师人数（人）	副高及以上职称教师		硕士学位及以上教师		专业课“双师型”教师		长期稳定校外兼职教师人数（人）
	人数（人）	百分比（%）	人数（人）	百分比（%）	人数（人）	百分比（%）	
991	396	39.96%	712	71.85%	531	65.96%	197