

襄阳职业技术大学

2026 年博士研究生专项招聘公告

根据学校发展需要，面向社会公开招聘博士研究生，现将有关事项公告如下：

一、招聘岗位及数量

高校教学、科研人员 15 人，岗位等级为专业技术 8 级岗及以下。

二、招聘条件

（一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度，遵纪守法；
3. 具有良好的政治素质和道德品行；
4. 具有岗位所需的专业知识、业务能力或技能条件；
5. 具有博士研究生学历、学位，年龄不超过 38 周岁；急需专业、特别优秀的，年龄可放宽至 43 周岁。
6. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
7. 具备岗位所需的其它条件。

（二）有下列情况之一的，不受理应聘

1. 现役军人（确定于今年 3 月份退役的除外）；
2. 全日制高校在读的非应届毕业生；

3. 涉嫌违法违纪正在接受审查的人员和尚未解除党纪、政务等处分的人员；

4. 在各级公务员招录和事业单位公开招聘考试中被认定有严重违纪违规行为尚在禁考期内的人员；

5. 按照《事业单位公开招聘人员暂行规定》《事业单位人事管理回避规定》等应当执行回避制度的人员；

6. 襄阳市机关事业单位在职在编人员；

7. 法律法规规定的其他情形。

（三）业绩条件

1. A 类博士

具有优秀的专业背景和学术成果，有很强专业发展和研究潜力。所学专业或研究领域符合学校相关学科、专业发展需要。

2. B 类博士

具有良好的专业背景和学术成果，有较强专业发展和研究潜力。所学专业或研究领域符合学校相关学科、专业发展需要。

3. C 类博士

具有较好的专业背景和学术成果，有一定的专业发展和研究潜力。所学专业或研究领域符合学校相关学科、专业发展需要。

（四）招聘专业

1. 急需专业

工学（机械工程类、电气工程类、控制科学与工程类、电子科学与技术类、计算机科学与技术类、智能科学与技术、交通运输工程类、动力工程及工程热物理、软件工程类、网络空间安全类、材料科学与工程类、电子信息类等，与新能源汽车、智能网联汽车技术、工业互联网工程、智能控制工程、机器人技术、人工智能、大数据相关专业。）

2. 一般专业

（1）经济学（应用经济学类、统计学类，与大数据与会计相关专业）

（2）教育学

（3）工学（食品科学与工程类等，与食品工程相关专业）

（4）理学（计算数学、应用数学、无线电物理，与人工智能、大数据相关专业）

（5）管理学（工商管理学类、管理科学与工程类等，与大数据与会计相关专业）

三、招聘程序

（一）报名与资格审核

1. **报名时间：**自公告发布之日起至 2026 年 12 月 31 日（招满即止）。

2. **报名方式：**

（1）网上报名。符合招聘条件的博士研究生可通过襄阳职业技术学院人才招聘网站：<http://rszp.hbxyc.cn:8088> 报名。

（2）电子邮箱报名。应聘人员将简历随同本人报名支撑材料扫描件（PDF 格式）发送至 xyzyrsc2022@163.com 邮箱，邮件标题标注为“姓名+应聘岗位名称”。所有报名材料扫描件可按以下序号合并为一个 PDF 文件：（1）身份证（正、反面）；（2）毕业证和学位证（从本科到博士研究生各层次均需扫描）；（3）教育部“中国高等教育学生信息网”学历注册备案表（需为 30 天内的查询结果），国（境）外留学人员须提供教育部中国留学服务中心境外学历、学位认证证书；（4）本人学习经历与工作经历简历；（5）专业或职业资格证书；（6）重要社会兼职材料；（7）科研成果论著目录，包括题目、作者排名、刊物名称，著作目录应包括作者、书名、出版日期；代表性论文著作、论文被收录和引用、转载情况；（8）重要获奖情况，包括奖项名称、级别、年度、本人排名和获奖证书复印件；（9）主持完成的研究项目，包括项目名称、研究意义、本人作用、项目来源和经费；（10）个人登记照。

（二）资格审查

1. 关于相关时间节点：年龄从 1 月 1 日起算，如年龄要求 38 周岁及以下，即为 1987 年 1 月 1 日及以后出生。毕业证、

学位证，国（境）外学历、学位认证证书，报名所需其他相关证件资料，应于 2026 年 12 月 31 日之前取得。

2. 资格审查贯穿招聘全过程，应聘人员应如实提交有关信息和材料，凡信息填写不真实、不完整或错误的，责任自负；弄虚作假的，一经查实即取消考核资格或聘用资格。

（三）面试考核

采取专业面试考核、综合考察相结合的方式进行。面试考核具体要求、时间及地点，以人事处电话或邮件通知为准。

（四）体检

面试合格人员进入体检、考察阶段。体检标准参照人力资源和社会保障部、国家卫生和计划生育委员会、国家公务员局《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140 号）以及湖北省高校教师资格认定体检标准等要求执行。体检在学校指定时间、体检机构进行。

（五）考察

严格按照“凡进必审”的要求，对体检合格人员的思想政治表现、道德品质修养、遵纪守法情况、学习工作实绩、业务能力、职业测试、现实表现等情况进行综合考察，并重点审查人事档案、诚信记录等个人情况。

（六）公示

根据面试考核、体检和考察结果，经学校研究是否聘用。拟聘用人员名单在学校网站公示，公示期为 7 个工作日。

四、聘用管理

公示期结束，报襄阳市人社局批准，学校与拟聘用人员签订《事业单位聘用合同》和相关服务协议，首次服务期 8 年。办理事业单位编制。

五、薪资待遇

人才类型		安家费		科研启动经费	工资待遇	其他待遇
急需专业	A 类博士	安家费 70 万元。（税前）	正高级职称增加 10 万元，副高级增加 7 万元，博士 后增加 5 万元。（税前）	为学校发展服务的科研项目，经学校认定给予科研启动经费 10 万-30 万元。	年工资待遇 18 万-20 万元（税前）。入校前四年试用期满考核合格后享受副高 7 级工资待遇；享受 2 万元/年的博士津贴，考核后发放。	1. 按襄阳市关于人才的相关政策，经分类认定后，学校协助申请补贴。 2. 协助解决急需专业全职引进博士的配偶工作。
	B/C 类博士	安家费 50 万元。（税前）				
一般专业	A 类博士	安家费 30 万元。（税前）				
	B 类博士	安家费 20 万元。（税前）				
	C 类博士					

六、联系方式

咨询电话：0710-3568302（人事处）

13597490665（秦老师）

咨询时间：工作日上午 8:00-12:00、14:30-18:00

监督电话：0710-3571657（纪委）

襄阳职业技术大学

2026 年 7 月 13 日