

工会工作报告

——在襄阳职业技术学院第二届工代会第二次会议上报告

工会主席 程光富

(2024 年 4 月 17 日)

各位代表：

受学校工会会员代表大会第二届委员会的委托，我向大会作工会工作报告，请予审议。

一、2023 年工作回顾

2023 年，学校工会在市总工会、学校党委、校行政的正确领导和大力支持下，深入学习贯彻落实党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想；围绕中心服务大局，履行工会职能，充分发挥桥梁和纽带作用；调动各分工会、协会教职工的积极性、创造性，促进学校的教育教学工作进一步开展；在新形势下与时俱进，改革创新活动模式、活动内容，激发教职工的工作热情和创新活力，圆满完成了各项工作任务。

（一）强化政治引领，牢固思想根基

深入学习贯彻落实党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。针对教职工思想工作新变化，创新方式方法，拓展渠道载体，使学习贯彻新思想转化落实为工作思路、工作行动和工作成效。不断提高教职员工的思想政治

觉悟和理论水平。组织全体教职员工开展“喜迎二十大 建功新时代”系列主题活动，参加“奋进新征程荆楚谱新篇”党的二十大精神学习答题活动。通过学习和活动，全体教职工充分认识党的二十大重大现实意义和深远历史意义，坚定正确的政治方向，热爱教育事业，勤勉务实工作。

（二）围绕中心工作，服务学校大局

1. 履行工会职责，加强民主政治建设。组织召开“双代会”，与会代表履职尽责，积极参与学校民主管理和民主监督，行使民主权利，鼓舞了士气，凝聚了人心。学校第二届教代会第一次会议共收到教代会代表提案 38 件，经教代会提案工作委员会审查，其中 35 件作为建议，3 件列为大会办理提案，3 件立案主要涉及学校管理、干部队伍建设和职称聘评，提案和建议办复率 100%。通过提案征集、办理，进一步调动了“双代会”代表参政议政的积极性，为学校科学决策提供了有益参考，促进了学校相关工作的改进。

2. 积极主动作为，服务教育教学。积极组织教职工参加省、市总工会组织的各项活动。其中，汽车工程学院罗伟老师参加中国职工技术协会、湖北省总工会城市主产业职业技能联赛获一等奖，4 名老师和商学院电子商务专业团队在各个项目中均取得了优异的成绩。通过校工会积极争取，学校被市总工会授予“隆中工匠学院”、“襄阳市产业工人培训基地”。

3. 注重青年教师培养，促进青年教师尽快成长。积极推荐优秀的青年教师参加各类比赛和评选活动，让他们在与同行的竞争中不断锻炼和成长。其中青年教师耿志彬获得湖北省五一劳动奖、俞洋洋等四位老师获得襄阳市五一劳动奖、张琪老师被襄阳市妇联授予襄阳市“三八红旗手”荣誉称号。同时，在校内评选表彰了 7 个优秀分工会、15 名优秀工会工作者、41 名工会积极分子和优秀女工工作者，有 30 名青年教师位于其中。这些青年教师在参与学校工作和组织活动等方面表现突出，充分展现了青年教师的风采和潜力。

（三）加强人文关怀，增强教职工归属感、获得感、幸福感

注重关心教职工生活状况、身心和家庭健康，为教职工创造良好的工作环境和生活环境，让教职工切实产生“一家人”的心理感受。全年看望慰问因病住院教职工 82 人次，教职工退休慰问 40 人，结婚慰问 16 人、生育慰问 20 人，职工直系亲属去世慰问 35 人。配送生日蛋糕 962 份。走访慰问困难教职工 36 人，组织全校 1034 名职工（含离退休）进行了健康体检。组织教职工观看电影、春秋游活动 1900 多人次。开展职工心灵加油站创建活动，组织专家开展“珍爱生命 关爱女职工”健康系列知识讲座和家庭教育讲座，帮助教职工提升职场抗压能力和自我减压能力。为单身教职工建立档案、微信群、QQ 群，全年共举办大型联谊活动 4 次，为单身教职工搭建交流平台，帮助解决单身教职工的婚恋问

题。

（四）加强师德师风建设，促进素质提高

组织各分工会签订了以“德为人先，学为人师，行为示范”的师德师风承诺书。组织开展了“学生喜爱的老师”评选活动，为提高教师职业道德和个人品德修养起到了积极推进作用。学校学生心理健康教育中心被湖北省总工会授予“湖北省女职工建功立业标兵岗”荣誉称号，学校被确定为“巾帼立新功”五项行动试点项目单位。农学院被襄阳市总工会授予襄阳市“女职工建功标兵岗”荣誉称号，师范学院被襄阳市妇联授予“最美巾帼奋斗集体”。师范学院何林杰老师家庭被授予襄阳市热心公益最美家庭。

（五）丰富多彩活动，增强工作活力

在校内相继开展了“三八”国际劳动妇女节展示风采活动、非遗进校园教职工亲子活动、健步走活动、男子篮球赛、春秋游活动、趣味运动会等众多活动，通过参加各类健康向上的文体娱乐活动，既锻炼了教职工身体，又丰富了教职工的文化生活，激发了教职工干好工作的热情，为学校改革和发展的奠定了基础。校级男子篮球队参加襄阳市职工篮球比赛获得团体第五名，教职工网球队参加襄阳市网球比赛获得团体二等奖，为学校赢得了荣誉。

二、2023 年工会经费预算执行情况、2024 年工会经费预算草案

严格执行《湖北省总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理的实施意见》和学校各项财务管理规定，确保工会经费的使用与管理透明、科学、规范。

（一）2022 年工会经费结余 75.58 万元。

（二）2023 年度工会经费预算执行情况

1. 2023 年度工会经费收入预算执行情况详见表 1：

表 1 工会经费收入预算执行情况 单位：万元

收入项目	预算收入	实际收入	实际比预算	
			增减额	增减率%
1. 会费收入	22.00	23.18	1.18	5.36
2. 拨缴经费收入	165.73	153.73	-12.00	-7.24
3. 上级补助收入		15.55	15.55	
4. 行政补助收入	155.19	155.19		
5. 其他收入	0.40	0.44	0.04	10.00
合 计	343.32	348.09	4.77	1.39

从表 1 可以看出，2023 年度实际工会经费收入总额 348.09 万元，比年初预算 343.32 万元，增加 4.77 万元，增长 1.39%。一是上级补助收入比预算增加 15.55 万元；二是拨缴经费收入比预算减少 12 万元，系市总工会 2023 年延迟拨付；三是会员会费收入 23.18 万元比预算增加 1.18 万元。工会经费预算收入总体执行情况较好。

2. 2023 年度工会经费支出预算执行情况详见表 2：

表 2 工会经费支出预算执行情况 单位：万元

支出项目	预算支出	实际支出	实际比预算	
			增减额	增减率%
1.职工活动支出	371.67	338.48	-33.19	-8.93
（1）职工教育支出	14.13	12.82	-1.31	-9.27
①会员购买图书	10.30	8.99	-1.31	-12.72

②优秀学员奖励	3.83	3.83		
(2) 文体活动支出	28.06	20.81	-7.25	-25.84
①设奖文体活动	18.36	11.43	-6.93	-37.75
②不设奖文体活动	9.70	9.38	-0.32	-3.30
(3) 劳模职工疗休养支出	4.50		-4.50	-100.00
(4) 会员活动支出	324.98	304.85	-20.13	-6.19
①会员观看电影及购买旅游年票	19.40	18.74	-0.66	-3.40
②开展春秋游活动	31.80	21.13	-10.67	-33.55
③节日慰问品	164.90	160.62	-4.28	-2.60
④生日慰问品	29.10	28.86	-0.24	-0.82
⑤会员结婚、生育慰问品	2.50	2.57	0.07	2.80
⑥会员退休慰问品	4.00	4.00		
⑦会员住院慰问	10.00	8.20	-1.8	-18.00
⑧会员及直系亲属去世慰问	4.50	3.50	-1	-22.22
⑨爱心消费扶贫物品	53.65	51.80	-1.85	-3.45
⑩女工三八及其他活动支出	5.13	5.43	0.3	5.85
2.职工服务支出	13.87	15.82	1.95	14.06
(1) 竞赛及女职工阅读支出	3.45	6.51	3.06	88.70
(2) 医疗互助及心理咨询支出	10.42	9.31	-1.11	-10.65
3.维权支出	27.94	20.69	-7.25	-25.95
(1) 劳动保护支出	13.94	13.23	-0.71	-5.09
①校方责任险	8.58	8.30	-0.28	-3.26
②女职工安康保险	5.36	4.93	-0.43	-8.02
(2) 困难职工慰问支出	12.00	7.30	-4.7	-39.17
(2) 送温暖支出	2.00	0.16	-1.84	-92.00
4.业务支出	5.41	5.48	0.07	1.29
(1) 会议费	1.10	1.55	0.45	40.91
(2) 工会干部和积极分子表彰	2.75	2.55	-0.2	-7.27
(3) 优秀提案奖励支出	0.50	0.35	-0.15	-30.00
(4) 其他支出	1.06	1.03	-0.03	-2.83
合 计	418.89	380.47	-38.42	-9.17

从表 2 可以看出，2023 年度实际工会经费支出总额 380.47 万元，比年初预算 418.89 万元，减少 38.42 万元。

一是严格预算支出管理，坚持做到没有年初预算或新增预算

一律不列入工会经费支出，全年除女职工阅读活动为执行市总工会专项补助预算和教代会增加参会人数新增支出外，其他各项支出未突破或较少突破年初预算。二是劳模职工疗休养支出预算 4.50 万元，实际未执行。

3. 2023 年度工会经费结余 43.20 万元。

（三）2024 年度工会经费预算草案

1. 2024 年度工会经费预算收入总额为 505.69 万元。其中：会费收入 22.00 万元；拨缴经费收入 172.55 万元；行政补助收入 310.74 万元，其他收入 0.40。

2. 2024 年度工会经费预算支出总额为 548.89 万元。其中：

（1）职工活动支出 494.45 万元，其中职工教育支出 3.71 万元；文体活动支出 128.71 万元；宣传活动支出 0.60 万元；劳模职工疗休养支出 5.25 万元；会员看电影、旅游年票、春秋游支出 62.46 万元；会员年节慰问、生日慰问、结婚生育慰问、住院慰问、会员退休慰问、会员及其直系亲属去世慰问支出 226.26 万元；爱心消费购买农副产品支出 61.00 万元；女职工三八及青年联谊活动支出 6.46 万元。

（2）职工技术培训及技术比武等劳动与技能竞赛活动支出 6.38 万元。

（3）职工医疗互助、校方责任及女职工安康保险支出 27.79 万元，职工心理健康咨询支出 2.00 万元。

（4）维权支出 13.00 万元，其中困难职工帮扶 12.00 万元、送温暖支出 1.00 万元；

（5）业务支出 5.27 万元，其中“双代会”会议费支出 1.10 万元；优秀工会干部及积极分子表彰支出 3.11 万元；其他业务支出 1.06 万元。

三、2024 年工作安排

（一） 总体思路

2024 年，学校工会将在市总工会、学校党委行政的领导和支持下，全面贯彻落实党的二十大精神，围绕学校中心工作，充分发挥桥梁和纽带作用，维护教职员工合法权益，提升服务质效，把工会组织建设得更加充满活力、更加充满温暖、更加坚强有力。

（二）主要工作和措施

1. 坚定正确方向，肩负工会使命

深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，学习中国工会十八大精神和湖北省工会第十四次代表大会精神，加强政治引领，强化理论武装，针对教职工思想工作新变化，创新方式方法，拓展渠道载体，使学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想转化落实为工作思路、工作行动和工作成效。

2. 加强民主政治建设，履行基本职责

（1）进一步完善教代会制度，认真组织开好教代会，

提高教代会质量。认真开展“双代会”提案征集和提案办理工作及优秀提案（建议）评选活动，扩大教职工对学校工作的参与权、表达权和监督权。把学校的民主建设真正落到实处，最大限度维护教职工的合法权益。

（2）坚持校（院）务公开，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用，积极推动相关部门对涉及学校改革发展的重大举措，涉及人、财、物、基本建设等权力运行的重点领域，涉及教职工切身利益的重大事项，做到政策公开、过程公开、结果公开，让广大教职工知校情、议校事、参校政、督校务，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。

（3）持续开展工会会员建家、评家活动。组织分工会切实开展建设“职工之家”活动，对学校工会工作及工会主席、副主席进行民主评议，争取会员评家满意度持续达到 90% 以上。

3. 加强师德师风建设，发挥工会作用

持续开展师德师风建设系列活动。通过开展师德公开承诺等师德师风建设活动，创建“建功立业示范岗”、“巾帼示范岗”、评选“文明职工”、“文明家庭”、“学生喜爱的老师”和寻找“襄阳职院最美家庭”品牌活动，引导教职工向优秀教师、先进工作者和师德标兵学习，增强教职工的主人翁责任心和使命感。

4. 建设温暖襄职，彰显工会价值

（1）坚持送温暖工作制度化。做好困难职工的数据库建设，切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事。对因大病、突发性事件等造成家庭困难的教职工，定期或不定期进行有效帮扶。认真做好教职工福利购置、发放工作，做到零差错，零投诉，不断提升教职工幸福指数。

（2）认真做好教职工生日慰问和看望慰问工作。发挥工会“连心桥”作用，坚持“送温暖”和“五必访”工作经常化、多样化、制度化，倾真情用真心精准做好教职工住院、结婚、生育、退休、职工本人及直系亲属去世等慰问工作，及时把党组织的温暖、学校的关怀送到教职工心坎上。

（3）扎实推进教职工健康促进计划实施。做好教职工大病保障及大病医疗互助工作，开展心理健康教育活动。组织全体教职工体检及女职工妇检。协同附属医院对检查结果进行分析研究形成报告。开展健康保健讲座等宣教活动。对检查出患病教职工及时给予慰问，对符合申领大病医疗互助的教职工及时帮助上报资料申领救助资金。

（4）贴心关爱青年教职工。关注青年教师成长，组织分工会开展青年教师参加校内外教学比武、优质课竞赛等活动，提高青年教师的教学业务水平，促使青年教师立足讲台，爱岗敬业，尽快成长。完善单身职工档案，掌握单身职工信息，整合校内外资源，力所能及地帮助青年教职工解决生活、

婚恋、住房等问题。

（5）认真做好教职工矛盾纠纷调解工作，建立长效的矛盾纠纷排查调处工作机制，用心做好教职工矛盾纠纷调解工作，及时回应教职工合理诉求，依法维护教职工的合法权益。

（6）大力宣传劳模精神，开展劳模疗养活动，努力营造比学赶超良好氛围。

（7）积极开展教职工爱心消费活动，完成上级布置的助农兴农任务。

5. 活动凝聚力量，增强工会活力

（1）进一步创新活动手段和方法，深入调研，创造条件，组织分工会和教职工团体（协会）开展教职工喜闻乐见的文体活动。

（2）根据不同季节时令要求，广泛开展登山、球类比赛等运动，丰富教职工业余文化生活，缓解教职工的身心压力，倡导健康文明的生活方式，营造文明、和谐、健康的校园氛围，增强教职工归宿感和获得感。

（3）开展纪念“三·八”国际劳动妇女节“巾帼心向党 建设双高院 建功新征程”系列主题教育活动。

（4）配合学校有关部门组织女职工参加读书活动，教学技能竞赛、教学比武活动，引导女职工爱岗敬业、勇于创新，促进女职工的教学、科研水平和职业能力的提升，激励

女职工立足岗位建功立业。

6. 锚定工作目标，构建工会格局

（1）加强工会干部队伍建设，充分发挥分工会组织作用。重视工会干部的教育和管理，有计划开展工会干部培训，依靠工会干部和工会积极分子开展各项工作。充分发挥分工会的优势，团结和带领广大教职工以主人翁精神在学校的改革发展中发挥主体作用，服务于中心工作，指导和支持分工会结合自身实际有效开展工作。

（2）完善教职工团体（协会）运行管理机制，加强教职工团体（协会）建设。搭建平台，积极引导教职工艺术团、读书朗诵协会、球类协会等教职工团体（协会）围绕学校中心工作有针对性地开展各项活动。

（3）加强党风廉政建设，严格按照省市总工会财务管理制度规定，管好用好用足工会经费。

（4）积极参加上级工会组织的各项活动，落实上级工会布置的各项任务，做好工会各项资料的搜集、整理和归档工作。对上级工会和学校安排的其他工作，按要求高质量完成。

各位代表、同志们，心中有信仰，脚下有力量！面对新时代、新使命、新征程，我们都是追梦人。让我们在学校党委和上级工会的正确领导下，团结动员全校教职工，凝心聚力、务实高效，大力弘扬劳模精神、工匠精神，对标先进，

见贤思齐，当好主人翁，建功新时代，努力推进学校工会工作再上新台阶，为学校发展贡献工会力量！