

2022 年工会工作报告

——在襄阳职业技术学院第一届工代会第七次会议上报告

工会主席 程光富

(2022 年 4 月 15 日)

各位代表：

受学校工会会员代表大会第一届委员会的委托，我向大会作工会工作报告，请予审议。

一、2021 年工作回顾

2021 年，学校工会在市总工会、校党委的正确领导和大力支持下，在全体教职工的共同努力下，围绕中心服务大局，坚持以人为本，认真履行维护服务职能，充分发挥工会组织的优势和特色，团结凝聚教职工为学校发展努力工作，圆满完成了各项工作任务。

（一）坚持思想引领，发挥政治优势

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大精神，通过组织分工会开展政治业务教育培训活动、举办“迎新年 颂党恩 伴成长”师生合唱比赛、开展文明创建和“树清廉家风，创廉洁家庭”系列主题实践活动、组织开展“襄阳职院最美家庭展播”活动、举办“注重家教家风，培育家国情怀”演讲比赛暨道德讲堂、组织劳模疗养等活动，引导教职工学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉践行社会主义核心价值观。

（二）坚持服务中心，发挥组织优势

坚持把工会工作放到学校工作大局中去思考、去把握、去推进。持续开展“学院是我家 发展靠大家”系列活动、“学生喜爱的老师”评选活动、以“德为人先、学为人师、行为示范”为主题的师德承诺等师德师风建设活动，引导教职工爱岗敬业，为学校发展建功立业，涌现出了一大批先进集体和个人。公共课部语文研究室被襄阳市妇联授予襄阳市“三八红旗集体”荣誉称号，刘琼荣获“襄阳五一劳动奖章”称号，黄婧家庭被襄阳市妇联授予 2021 年襄阳市直机关“最美家庭”荣誉称号。附属医院等 7 个岗位“巾帼示范岗”、屈永梅等 29 名“巾帼建功标兵”、耿玮等 6 名获“优秀女工工作者”荣誉称号。开展 2021 年寻找襄阳职院最美家庭活动，评选表彰了张燕家庭等 12 户家庭襄阳职院最美家庭和徐蕊家庭等 10 户家庭襄阳职院最美家庭提名奖。全校评选出“文明职工”1540 名、“文明家庭”1361 户。

（三）坚持民主管理，发挥桥梁优势

筹备召开了学校一届六次“双代会”，与会代表履职尽责，积极参与学校民主管理和民主监督，行使民主权利，鼓舞了士气，凝聚了人心。组织征集了一届六次“双代会”提案 31 件，立案 3 件，28 件作为意见和建议办理。按照程序，在对提案分类登记后，移交相关部门，并跟进工作进度，向提案人作好反馈。通过提案征集、办理，进一步调动了“双代会”代表参政议政的积极性，为学校科学决策提供了有益参考，促进了学校相关工作的改进。

坚持校（院）务公开制度。组织分工会认真梳理院务公开清单，公示于教职工，接受教职工监督，使二级单位的各项工作更加民主、科学、规范。强化了教职工主人翁意识，扩大了教职工对学校工作的知情权、参与权、表达权。坚持会员评家制度，以

分工会为单位，组织全校教职工对工会工作、学校工会主席、副主席和分工会主席进行年度评议，教职工对学校工会工作的满意率在 95%以上。

（四）坚持情暖职工，彰显初心使命

全年看望慰问因病住院教职工 81 人次，教职工退休慰问 19 人，结婚慰问 9 人，生育慰问 18 人，职工直系亲属去世慰问 32 人，会员去世慰问 3 人。配送生日蛋糕 970 份。走访慰问困难教职工 48 人，办理重大疾病医疗互助赔偿 7 件。组织全校 1019 名职工（含离退休）进行了健康体检，女职工 527 名进行了妇检。办理女职工安康保险 497 份，为女职工的健康平安提供了一份保障。做好计生工作各个平台的维护和管理，认真核查、处理和反馈平台信息，做好各类人员的登记管理和服务。根据市总工会文件要求组织学校 15 名劳模参加 2021 年劳模疗养活动。

组织教职工观看电影、春秋游活动 2600 多人次，开展职工心灵加油站创建活动，组织专家开展“珍爱生命 关爱女职工健康系列知识讲座”和家庭教育讲座，帮助职工提升职场抗压能力和自我减压能力。与学校团委联合成立了“千山之约”志愿服务队，建立单身职工档案、微信群、QQ 群，组织单身职工活动 3 次，为单身职工搭建交流平台，帮助解决单身职工的婚恋问题。

（五）坚持活动搭台，丰富职工生活

积极倡导“健康生活 快乐工作”理念，充分调动、发挥分工会、教职工团体（协会）积极性和主观能动性，结合实际开展了丰富多彩的文体活动，组织开展教职工迎新年“登高望远”登山活动，男女混合排球赛，趣味运动会，“迎新年 颂党恩 伴成长”歌咏比赛，教职工乐跑，女职工户外踏青等活动，强健了身心，增进了交流，凝聚了人心。引导和鼓励教职工团体（协会）教师指导和参与学生社团的文体、演讲等活动，陪伴学生成长，

增进了师生感情，密切了师生关系，践行了“三全育人”。举办2021年纪念“三八”国际劳动妇女节表彰大会暨“迎百年华诞 建双高学校 展巾帼风采”第二届女职工服饰风采展，开展“紫薇书香”读书活动，并选取优秀作品报送市总工会，荣获襄阳市“紫薇书香优秀组织奖”。在“三八”国际劳动妇女节期间组织本单位女教职工开展了内容丰富、健康有益、简朴欢快的庆祝活动。教工男子篮球队参加襄阳市“2021年职工篮球赛”取得第四名历史最好成绩，宣传了学校，提升了学校的美誉度。

（六）坚持注重基础，加强队伍建设

加强工会自身建设，运用多种形式开展工会、分工会和协会干部业务培训，充分发挥分工会和协会作用。加强工会干部的教育和管理，培养和壮大工会积极分子队伍，依靠工会干部和工会积极分子开展各项工作。积极参加市总工会、妇联的干部业务培训，不断提高工会干部的综合素质。

二、2021年工会经费预算执行情况、2022年工会经费预算草案

严格执行《湖北省总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理的实施意见》和学校各项财务管理规定，确保工会经费的使用与管理透明、科学、规范。

（一）2020年工会经费结余84.35万元。

（二）2021年度工会经费预算执行情况

1. 2021年度工会经费收入预算执行情况详见表1：

表1 工会经费收入预算执行情况 单位：万元

收入项目	预算收入	实际收入	实际比预算	
			增减额	增减率%
1. 会费收入	18.00	17.86	-0.14	-0.78

2. 拨缴经费收入	160.59	161.59	1.00	0.62
3. 上级补助收入		6	6	
4. 行政补助收入	162.08	162.08		
5. 其他收入	0.35	0.67	0.32	91.43
合 计	341.02	348.20	7.18	2.11

从表 1 可以看出，2021 年度实际工会经费收入总额 348.20 万元，比年初预算 341.02 万元，增加 7.18 万元，一是拨缴经费收入比预算增加 1 万元，为市总工会拨付以前年度差额；二是上级补助收入比预算增加 6 万元，其中经费补助 3 万元，紫薇花成长工程 1 万元，心灵护航专项 2 万元。工会经费收入预算执行情况较好。

2. 2021 年度工会经费支出预算执行情况详见表 2:

表 2 工会经费支出预算执行情况 单位: 万元

支出项目	预算支出	实际支出	实际比预算	
			增减额	增减率%
1.职工活动支出	382.13	323.25	-58.88	-15.41
(1) 职工教育支出	11.05	12.32	1.27	11.49
①会员购买图书	8.20	9.49	1.29	15.73
②优秀女工奖励	2.85	2.83	-0.02	-0.70
(2) 文体活动支出	100.63	58.88	-41.75	-41.49
①设奖文体活动	17.73	14.91	-2.82	-15.91
②不设奖文体活动	10.00	9.39	-0.61	-6.10
③参加县级以上文体活动	7.54		-7.54	-100.00
④会员观看电影及购买旅游年票	20.00	18.72	-1.28	-6.40
⑤开展春秋游活动	45.36	15.86	-29.50	-65.04
(3) 宣传活动支出	0.60		-0.60	-100.00
(4) 劳模疗养支出	5.25	3.85	-1.40	-26.67
(5) 会员活动支出	264.60	248.19	-16.41	-6.20
①节日慰问品	160.00	152.96	-7.04	-4.40
②生日慰问品	30.36	28.77	-1.59	-5.24
③会员结婚、生育慰问品	2.50	1.40	-1.10	-44.00
④会员退休慰问品	3.50	2.10	-1.40	-40.00
⑤会员住院慰问	10.00	8.60	-1.40	-14.00

⑥会员及直系亲属去世慰问	4.00	4.00		
⑦爱心消费扶贫物品	49.50	47.82	-1.68	-3.39
⑧女工三八及其他群团活动支出	4.74	2.54	-2.20	-46.41
2、维权支出	31.67	24.89	-6.78	-21.41
(1) 困难职工帮扶	18.00	12.20	-5.80	-32.22
(2) 女职工安康保险	5.47	4.96	-0.51	-9.32
(3) 校方责任险	8.20	7.73	-0.47	-5.73
3.业务支出	11.20	6.86	-4.34	-38.75
(1) 会议费	1.30	0.86	-0.44	-33.85
(2) 工会干部和积极分子表彰	3.45	3.14	-0.31	-8.99
(3) 学生喜爱老师及教师比武奖励	5.49	1.84	-3.65	-66.48
(4) 其他支出	0.96	1.02	0.06	6.25
合 计	425.00	355.00	70.00	-16.47

从表 2 可以看出，2021 年度实际工会经费支出总额 355 万元，比年初预算 425 万元，减少 70 万元。从工会经费实际支出情况看，一是严格控制预算支出，始终坚持凡是没有年初预算的开支一律不得列入工会经费支出，全年除全民阅读活动为职工购买图书外，其他各项支出均未突破年初预算。二是职工春秋游活动年初预算支出 45.36 万元，实际发生 15.86 万元，实际比预算少支出 29.5 万元，主要是受新冠肺炎疫情及日常工作影响，职工参加春秋游集体活动减少所致。

3. 2021 年度工会经费结余 77.55 万元。

（三）2022 年度工会经费预算草案

1. 2022 年度工会经费预算收入总额为 382.75 万元。其中：会费收入 18.00 万元；拨缴经费收入 171.71 万元；行政补助收入 192.69 万元。

2. 2022 年度工会经费预算支出总额为 460.30 万元。其中：

（1）职工活动 423.76 万元，其中职工教育支出 13.46 万元；各项文体活动、会员看电影、旅游年票、春秋游等支出 131.83 万元；宣传活动支出 0.20 万元；职工节日慰问、生日慰问、结婚生育慰问、住院慰问、职工退休慰问、职工及其直系亲属去世慰问、爱心消费扶贫物资等集体福利支出 267.50 万元；劳模疗养、女职工活动等其他活动支出 10.78 万元。

（2）紫薇花成长工程及职工心灵护航专项支出 4.00 万元。

（3）维权支出 27.33 万元，其中困难帮扶、大病救助等支出 14.00 万元；女职工安康及校方责任保险支出 13.33 万元。

（4）业务支出 5.21 万元，其中“双代会”会议费、优秀提案（建议）奖励支出等 1.60 万元；优秀工会干部及积极分子表彰支出 2.55 万元；其他业务支出 1.06 万元。

各位代表，过去一年工会工作虽然取得了一些成绩，但与学校发展的要求和广大教职工的期望相比，我们的工作还存在不少差距和不足。工会团结、引领教职工的有效性有待于进一步加强，工会组织、工会干部运用互联网开展工作、服务职工的能力与互联网的发展趋势还不相适应等等，这些都需要我们高度重视，采取措施加以解决。

三、2022 年工作安排

（一）总体思路

坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首

要政治任务，在围绕学校中心、服务学校大局中强化政治担当，团结引导教职工为学校“双高”建设建功立业；坚持以职工为中心的工作导向，忠实履行维权服务基本职责，不断提高教职工的参与意识，提升教职工的获得感、幸福感；坚持补齐短板，改革创新，强化工会政治性、先进性、群众性，彰显工会积极作为，叫响做实“全国模范职工之家”。

（二）主要工作和措施

1、抓好政治建设，坚持正确政治方向

深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。针对教职工思想工作新变化，创新方式方法，拓展渠道载体，使学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想转化落实为工作思路、工作行动和工作成效。重视意识形态工作，加强思想文化建设。

2、抓好民主建设，履行维权服务基本职责

（1）健全完善教代会制度。进一步加强教代会制度化、规范化建设，落实教代会各项职权，依法保障教职工参与学校民主管理和监督的权利。认真做好教职工代表大会暨工会换届大会各项筹备工作，确保教代会顺利有序进行。教代会后，及时收集和整理代表提出的提案，督办各职能部门对提案进行解决和答复。

（2）坚持校（院）务公开工作向教代会报告制度，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用，积极推动相关部门对涉及

学校改革发展的重大举措，涉及人、财、物、基本建设等权力运行的重点领域，涉及教职工切身利益的重大事项，做到政策公开、过程公开、结果公开，让广大教职工知校情、议校事、参校政、督校务，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。

（3）持续开展工会会员建家、评家活动。组织分工会切实开展建设“职工之家”活动，对学校工会工作及工会主席、副主席进行民主评议，争取会员评家满意度持续达到 95%以上。

3、抓好思想引领,加强师德师风建设

（1）持续开展师德师风建设系列活动，开展师德公开承诺等师德师风建设活动，践行社会主义核心价值观，着力推进教师职业道德和个人品德建设，创建“建功立业示范岗”，开展“学生喜爱的老师”、“建功立业标兵”等评选、表彰、宣传活动，使每位教师都能自觉以教师职业道德规范指导自己的思想行为，提高个人职业道德修养。

（2）弘扬楷模精神，增强正能量。工会和各分工会要不断发现、选树身边的师德楷模，通过各种形式，组织全体教师学习师德楷模先进事迹，激发职业光荣感和社会责任感。在此基础上，做好向上级推荐先进模范的申报工作。

（3）积极关注青年教师成长。会同教务处、各分工会举办全校青年教师教学竞赛，切实提高全体青年教师的教学水平和创新能力。促使青年教师立足讲台，爱岗敬业，尽快成长。

4、抓好维权服务，提升维权保障能力

（1）维护教职工权益。积极做好教职工的思想政治工作，

及时向学校反映教职工的意愿和呼声，密切关注学校改革发展过程中涉及广大教职工切身利益的相关问题，做好政策宣传解释，化解矛盾，营造温馨和谐校园氛围。

（2）落实教职工福利。一是认真做好生日蛋糕定制，电影卡、旅游年卡办理及春节福利发放工作。二是切实做好教职工病患探视、婚喜庆贺和丧事慰问工作。三是深入开展教职工互助活动，建立完善教职工大病救助制度；建立困难教职工档案，扎实做好困难教职工帮扶和送温暖工作。四是积极开展教职工爱心消费活动，完成上级布置的助农兴农任务。

（3）持续扎实推进教职工健康促进计划实施。做好教职工大病保障及大病医疗互助工作，开展心理健康教育活动。组织全体教职工体检及女职工妇检。协同附属医院对检查结果进行分析研究形成报告。开展健康保健讲座等宣教活动，并对检查出患病教职工及时给予慰问，对符合申领大病医疗互助的教职工及时帮助上报资料申领救助资金。

（4）贴心关爱青年教职工。完善单身职工档案，掌握单身职工信息，整合校内外资源，力所能及地帮助青年教职工解决婚恋及生活中遇到的问题。

（5）开展教职工文体活动。积极推进健步走活动，坚持开展教职工春秋游、教职工趣味运动会、篮排球比赛等文体活动，创新活动形式，引导教职工开展体育锻炼，培养健康意识，提升身体素质。

5、抓好自身建设，规范开展日常工作

（1）健全完善学校工会组织。积极争取校党委和行政的重视和支持，切实加强工会组织建设，规范开展工会的各项日常工作，工会工作年初有计划，有目标，年终有总结。定期召开工会例会，工会工作既明确分工，又相互协作。

（2）加强干部队伍建设。开展创建“学习型工会”活动，加大干部的培训力度，提升干部素质，增强干部的履职能力。依靠工会干部和工会积极分子开展各项工作。充分发挥分工会的优势，团结和带领广大教职工以主人翁精神在学校的改革发展中发挥主体作用，服务于中心工作，指导和支持分工会结合自身实际有效开展工作。

（3）充分发挥教职工团体（协会）作用。搭建平台，积极引导教职工艺术团、读书朗诵协会、摄影协会等教职工团体（协会）围绕学校中心工作有针对性地开展各项活动。

（4）完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用，使教职工深切感受到“家”的温暖。充分利用现代信息技术，建设好、维护好并及时更新工会网站，使工会成为名副其实“职工之家”。

（5）加强工会经费收支管理。要认真贯彻落实襄阳市总工会《关于贯彻落实省总工会〈基层工会经费收支管理实施细则〉及编制基层工会经费预决算的通知》文件精神，规范工会经费收支范围，做好工会经费预算、开支和审查，切实管好用好工会经费。

（6）积极参加上级工会、妇联、机关工委组织的各项活动，落实上级部门布置的各项任务，做好各项资料的搜集、整理和归档工作。对上级部门和学校安排的其他工作，按要求高质量完成。

各位代表、同志们，心中有信仰，脚下有力量！面对新时代、新使命、新征程，我们都是追梦人。让我们更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚定不移走新时代中国特色社会主义发展道路，在学校党委和上级工会的正确领导下，团结动员全校教职工，凝心聚力、务实高效，大力弘扬劳模精神、工匠精神，对标先进，见贤思齐，当好主人翁，建功新时代，努力推进学校工会工作再上新台阶，为建设“双高”高职院校贡献力量，以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开！