

工会工作报告

——在襄阳职业技术学院第二届工代会第三次会议上报告

工会主席 程光富

(2025 年 5 月 13 日)

各位代表：

受学校工会会员代表大会第二届委员会的委托，我向大会作工会工作报告，请予审议。

一、2024 年工作回顾

2024 年，学校工会在市总工会、学校党委行政的正确领导和大力支持下，深入学习贯彻落实党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想；围绕中心服务大局，履行工会职能，充分发挥桥梁和纽带作用；调动各分工会、协会教职工的积极性、创造性，在职工政治引领、权益维护、队伍建设及工会组织建设等方面持续发力，为学校的教育教学工作和改革发展做出了积极贡献；在新形势下与时俱进，改革创新活动模式、活动内容，激发教职工的工作热情和创新活力，凝聚职工智慧和力量，推动学校高质量发展。

（一）扛牢政治责任，强化思想引领

学校工会坚持把加强党的全面领导作为工会工作的最高政治原则，深入学习贯彻落实党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。针对教职工思想工作新变化，创新方式方法，拓展渠道载体，使学习贯彻新思想转化落实为工作思路、工作行动和工作成效。通过学习和活动，不断

提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，引导广大教师牢记立德树人使命，坚定正确的政治方向，热爱教育事业，勤勉务实工作。

（二）围绕中心工作，服务学校大局

1. 履行工会职责，加强民主政治建设。组织召开“双代会”，充分发挥教职工民主参与、民主管理、民主决策和民主监督作用，保障大会代表充分行使民主权利，为学校建设和发展凝心聚智。学校第二届教代会第二次会议共征集提案32件，审查立案3件，协调办案27件。提案和建议办复率100%。通过提案征集、办理，进一步调动了“双代会”代表参政议政的积极性，为学校科学决策提供了有益参考，有力有效助推学校高质量发展。

2. 积极主动作为，服务教育教学。积极组织教职工参加省、市总工会组织的各项劳动竞赛活动，不断提升教师教学业务能力。通过积极努力，校工会被市总工会确定为“工学一体劳模工匠人才创新工作室”。

3. 注重青年教师培养，促进青年教师尽快成长。积极推荐优秀青年教师参加各类比赛和评选活动，让他们在与同行的竞争中不断锻炼和成长。青年教师在参与学校工作和组织活动等方面表现突出，充分展现了青年教师的风采和潜力。

4. 促进工会工作与业务工作融合。发挥工会的优势，为院部搭建社会服务平台，为相关专业教师职业技能提升发挥了积极作用，学校工会牵头搭建了襄阳市医药化工产业链职工技能竞赛平台。

（三）加强人文关怀，满足幸福向往

注重关心教职工生活状况、身心和家庭健康，不断完善普惠性服务和精准帮扶相结合的服务体系，为教职工创造良好的工作环境和生活环境，扎扎实实为教职工做好事、办实事、解难事，增强教职工归属感、获得感、幸福感。全年走访慰问生病住院、困难教职工 168 人次，心理咨询与援助 97 人次，组织 1672 名教职工进行体检，为 1171 名教职工购买大病互助、安康、意外三类保险，配送生日蛋糕 1173 份，开展传统节日慰问 1000 人，组织教职工观看电影、春秋游活动，开展职工心灵加油站创建活动，组织专家开展“珍爱生命 关爱女职工”健康系列知识讲座和家庭教育讲座，帮助教职工提升职场抗压能力和自我减压能力，为单身教职工建立档案、微信群、QQ 群，全年共举办大型联谊活动 4 次，帮助解决单身教职工的婚恋问题。

（四）重视师德师风，促进素质提高

组织各分工会签订了以“德为人先、学为人师、言为士则、行为世范”的师德师风承诺书。组织开展了“学生喜爱的老师”评选活动，挖掘宣传师德师风先进事迹，用生动实践润化思想，用身边的榜样教育引导教职工忠诚党的教育事业，践行社会主义核心价值观，坚守理想信念，厚植爱国情怀、涵养高尚师德、潜心立德树人，为提高教师职业道德和个人品德修养起到了积极推进作用。

（五）丰富业余生活，增强工作活力

承办 2024 襄阳市“襄见有你 会聚良缘”青年职工联谊

活动，组织参加“玫瑰书香 悦读悦美”湖北省女职工主题阅读展演，在校内相继开展“三八”国际劳动妇女节展示风采活动、登高望远、健步走、篮球赛、排球赛、春秋游活动、趣味运动会等众多活动。通过参加各类健康向上的文体娱乐活动，既锻炼了教职工身体，又丰富了教职工的文化生活，激发了教职工干好工作的热情，为学校改革和发展的奠定了基础。教职工网球队参加襄阳市网球比赛获得团体二等奖，为学校赢得了荣誉。

二、2024 年工会经费预算执行情况、2025 年工会经费预算草案

严格执行湖北省总工会关于修订印发《湖北省基层工会经费收支管理实施细则》的通知(鄂工发〔2024〕2 号)和学校各项财务管理规定，确保工会经费的使用与管理透明、科学、规范。

(一) 2024 年度工会经费预算执行情况

2024 年度实际工会经费收入总额 525.04 万元，比年初预算 505.69 万元，增加 19.35 万元，增长 3.83%。一是上级补助收入比预算增加 5.50 万元；二是拨缴经费收入比预算增加 12 万元，系市总工会 2024 年补拨上年应拨缴经费收入所致；三是会员会费收入 23.83 万元比预算增加 1.83 万元。工会经费预算收入总体执行情况较好。

(二) 2025 年度工会经费预算草案

1. 2025 年度工会经费预算收入总额为 446.97 万元。其中：会费收入 23.00 万元；拨缴经费收入 191.11 万元；行

政补助收入 232.45 万元，其他收入 0.40 万元。

2. 2025 年度工会经费预算支出总额为 515.70 万元。

职工活动支出 459.01 万元，职工技术培训、优秀提案及学生喜爱老师奖励等劳动和技能竞赛活动支出 8.30 万元，职工医疗互助、校方责任及女职工安康保险支出 28.69 万元，职工心理健康咨询支出 3.10 万元，维权支出 11.59 万元，业务支出 5.01 万元。

三、2025 年工作安排

（一）总体思路

深入学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持正确的政治方向，自觉服从学校党委行政领导，认真履行工会职责，围绕学校中心工作，团结动员广大教职工，不断发挥主人翁精神和创造活力。实现学校工会服务中心工作和服务教职工的能力不断提升，教职工民主管理学校的水平和教职工幸福指数不断提升。为实现学校“三建成、一开启”跨越式发展目标和规划的愿景提供有力支持。

（二）主要工作及举措

1. 围绕中心，发挥工会服务中心的独特作用

（1）找准载体开展建功立业活动。主动会同上级工会和学校相关部门，开展岗位练兵、技能比武活动。通过创建“建功立业示范岗”、“巾帼示范岗”、教师技能竞赛等形式，进一步弘扬先进模范人物精神，发挥榜样示范引领作用。组

织动员教职工积极参与学校建设，持续开展“襄职是我家，发展靠大家”等系列教育活动，引导广大教职工立足岗位，建功立业。

（2）搭建平台提升教职工素质。通过引进项目、推荐人才，参加省、市各项劳动竞赛活动等方式，积极为教职工成功成才搭建平台。增强他们对学校的归属感、认同感和责任感。

（3）当好推手促进师德师风建设。积极参与学校师德师风建设。通过开展师德公开承诺、模范典型学习等主题教育活动，以及“学生最喜爱的老师”的评选、表彰、宣传活动，引导教职工在各自的岗位上实现教书育人、管理育人、服务育人。

2. 凝聚智慧，促进学校民主管理逐步推进

（1）召开工代会、教代会，切实行使“双代会”的职权。高质量做好“双代会”会务及日常工作，正确引导代表履职尽责，发挥作用。推行“双代会”代表提案答复制度，提高提案和办案质量。

（2）进一步激发和调动教职工参与民主管理学校的热情，培植教职工的主人翁意识，引导教职工关心、关注学校的建设发展，积极为学校的建设发展建言献策，不断提高教职工参政议政的能力和水平。

（3）坚持学校重要工作向教代会报告制度，让广大教

职工知校情、议校事、参校政、督校务，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。

3. 真情服务，促进襄职“大家”和谐发展

（1）保障教职工权益。扎扎实实解决好教职工最困难最忧虑最急迫的实际问题，切实保障教职工的权益在学校各项工作中的落实。努力营造一个“心齐气顺、和谐共事、心情舒畅、共谋发展”的良好环境。让教职工在学校建设发展的过程中价值得以提升，成果得以共享，生活更加幸福。

（2）推进服务教职工长效机制建设。完善帮困救助机制，落实教职工相关社会保障待遇，提高为教职工解难事、办实事、做好事的实际成效。实施青年教职工关爱工程，力所能及地帮助青年教职工解决生活、婚恋、申报保障性住房等问题。实施教职工健康促进计划，举办健康知识讲座，开展心理健康教育活动，定期组织教职工体检，做好教职工大病保障工作，为教职工身心健康“保驾护航”。建立和完善教职工生日看望慰问制度，坚持做好“送温暖”和“五必访”工作，及时把党的温暖、学校的关怀送到教职工心坎上。会员评家满意度力争达到 90%以上。

（3）依法维护好女教职工合法权益和特殊利益，组织开展“巾帼建功”先进个人和“巾帼文明示范岗”评比活动，努力为女教职工岗位成才创造良好环境。关注女教职工身心健康和家庭婚姻生活情况。围绕提高素质，活跃身心开展适

合女职工的活动，充分发挥她们在学校建设发展中的特殊作用。进一步浓厚“三八妇女节”氛围，认真组织开展好庆祝活动。

（4）组织开展活动，丰富教职工精神文化生活。充分发挥教职工各种团体、协会在校园文化建设中的作用，不定期开展丰富多彩文体活动，满足不同类型教职工的精神文化需求，让教职工在繁忙的工作之余释放压力，强身健体，愉悦身心，不断提高教职工的幸福指数。

4. 加强自身建设，提供坚强组织保障

（1）加强工会干部队伍建设，充分发挥分工会组织作用。重视工会干部的教育和管理，有计划开展工会干部培训，依靠工会干部和工会积极分子推动各项工作。

（2）完善教职工团体（协会）运行管理机制，加强教职工团体（协会）建设。积极引导教职工艺术团、读书朗诵协会、球类协会等教职工团体（协会）围绕学校中心工作有针对性地开展各项活动。

（3）切实转变工作作风，牢固树立服务意识，真诚倾听呼声，真实反映意愿，真情关心疾苦，努力建设一支政治坚定、业务精良、作风务实、密切联系群众的工会干部队伍。学校工会针对工作中遇到的重点、热点、难点问题进行调研，确立“扎根基层、贴近职工”的工作导向和务实作风，当好教职工贴心人，做好教职工服务员，始终冲在服务的最前面。

各位代表、同志们，积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。让我们在学校党委行政和上级工会的正确领导下，团结动员全校教职工，凝心聚力、务实高效，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，对标先进，见贤思齐，当好主人翁，建功新时代，将工会打造成讲政治的忠诚工会、敢担当的暖心工会、善服务的有为工会、强基层的活力工会，严作风的清廉工会，为学校高质量发展和教职工福祉贡献工会力量！