

襄阳职业技术大学

促进毕业生就业政策措施和指导服务

政策措施：校地协同开发岗位，落实留襄就业政策直达快享

2026 年依托大学生就业赋能中心搭建校地政策协同窗口，邀请襄阳市人才中心、公积金襄城管理部常态化入驻校园，把就业补贴、创业扶持、安居保障、公积金缴存补贴等政策服务前移至校内。持续办好校园招聘活动，固定每年 10 月、3 月、6 月举办 3 场大型综合招聘会，招聘会专门设置本地企业专区、留襄政策咨询专区；对签约襄阳“3+4”重点产业链企业的应届毕业生，现场开展公积金开户、启航金、一次性就业补贴材料咨询指导，实现政策咨询、材料指引“零距离”，打通政策从宣传到落地的中间环节。同时建立分专业留襄就业率统计台账，动态跟踪留襄意向较强但尚未落实岗位的毕业生，定向推送弗迪电池、正大集团等本地重点企业岗位资源，把访企拓岗与招聘会岗位供给联动，切实扩大本地优质岗位供给规模。

指导服务：统筹校内外平台，构建一体化就业育人指导服务

2026 年以新成立的大学生就业赋能中心为核心枢纽，联合“扬帆启航生涯工作室”，破解以往就业指导服务碎片化问题。校内开设线下一对一职业与生涯深度咨询，由专职就业教师坐班接待，同时面向离校未就业毕业生保留线上预约咨

询通道，做到就业指导服务不断线。在大型招聘会现场设立就业服务驿站，同步提供简历诊断优化、模拟面试、求职形象指导、面试场地预约、政策答疑等一站式服务，配套开展直播带岗、线上视频面试，实现线上线下求职服务协同。做实产业认知教育，在就业指导课程增设襄阳“3+4”产业、新能源汽车产业链专题，讲清本地技能岗位持证要求、岗位能力标准与职业成长路径；组织“走进产业链”企业沉浸式职业体验、工匠进校园、宏志助航培训系列活动，组织学生实地走进弗迪电池、正大集团等本地链上龙头企业，帮助毕业生熟悉本地产业环境，树立留襄就业职业预期。