工会工作报告

——在襄阳职业技术大学第一届工代会第一次会议上报告

工会主席　赵涛

（2026 年 5 月 7 日）

各位代表：

受学校工会会员代表大会委托，我向大会作工会工作报告，请予审议。

一、2025 年工作回顾

2025 年，学校工会在市总工会、学校党委行政的坚强领导和大力支持下，深入学习贯彻落实党的二十大、二十届历次全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕中心服务大局，牢牢把握工会工作的政治性、先进性、群众性，履行工会职能，充分发挥桥梁和纽带作用，调动各分工会和教职工的积极性、创造性，在职工政治引领、权益维护、队伍建设及工会组织建设等方面持续发力，为学校的教育教学工作和改革发展做出了积极贡献。

（一）强化政治引领，凝聚奋进共识

学校工会坚持把加强党的全面领导作为工会工作的最高政治原则，围绕党的二十届历次全会精神，开展师德师风、工匠精神、劳动精神宣传教育。针对教职工思想工作新变化，创新方式方法，拓展渠道载体，使学习贯彻新思想转化落实为工作思路、工作行动和工作成效。通过学习和活动，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，引导广大教师牢

记立德树人使命，坚定正确的政治方向，热爱教育事业，勤勉务实工作，自觉把思想和行动统一到学校党委的决策部署上来，凝聚起推动学校发展的强大合力。

（二）围绕中心工作，服务学校大局

1.履行工会职责，畅通民主渠道。规范双代会筹备、召开、闭会全过程，广泛收集教职工代表提案，建立提案办理闭环机制，保障大会代表充分行使民主权利，充分发挥教职工民主参与、民主管理、民主决策和民主监督作用，为学校建设和发展凝心聚智。襄阳职业技术学院第二届教代会第三次会议共征集提案31件，审查立案3件，协调办理28 件，收集和回复各代表团意见建议 60 条，提案和建议办复率100%。通过提案征集、办理，进一步调动了“双代会”代表参政议政的积极性，为学校科学决策提供了有益参考，有力有效助推学校高质量发展。

2.深化校务公开，推进民主治校。落实校务公开机制，明确公开内容、公开形式、公开时限，重点公开学校发展规划、职称评审、评优评先、经费使用、招生就业、校园建设等教职工关心关注的重点事项，主动接受教职工监督，推动学校民主治校水平不断提升。

3.强化技能赋能，服务教育教学。积极组织教职工参加2025年“湖北省国防工业职工技能竞赛”、襄阳市“工匠杯”创新创业大赛等劳动竞赛活动，以赛促教、以赛促学，助力教职工提升教学科研能力和专业技能。在湖北省百优“五小”创新大赛襄阳赛区决赛(小革新)中荣获优胜奖。

4.搭建成长平台，助力教师成长。牵头搭建襄阳市医药化工产业链职工技能竞赛平台。积极推荐优秀青年教师参加各类比赛和评选活动，支持青年教师参与校企合作项目、科研课题研究，提升青年教师的实践能力和创新能力，为学校高质量发展培育后备力量。袁莉芸老师荣获襄阳市先进工作者称号。

（三）聚焦服务保障，提高幸福指数

1.完善帮扶体系，做实暖心服务。关心教职工生活状况、身心健康和家庭幸福，不断完善普惠性服务和精准帮扶相结合的服务体系。深入开展“送温暖、送关怀”活动，扎扎实实为教职工做好事、办实事、解难事，增强教职工归属感、获得感、幸福感。全年慰问生病住院教职工 98 人、结婚 29 人、生育 19 人、退休 30 人、困难教职工 30 人、教职工直系亲属去世 18 人，配送生日蛋糕 1105 份。为 1149 名教职工办理参加大病互助活动，为 7 名重病教师提供医疗补助 13.45 万元。

2.优化福利保障，提升服务质效。严格落实工会经费管理规定，合理使用工会经费，遵守福利额度政策，组织采购“832 扶贫平台”农产品 1129 份，采购“金秋助农”农副产品 1148 份，为教职工发放节日福利 1128 份，发放生日慰问品 1143 份等。关注教职工身心健康，为 1149 名教职工申办大病互助保险和意外伤害保险，组织 1565 名教职工参加健康体检，对全体教职工开展心理健康状况普查，心理咨询与援助 84 人次，专题讲座 2 场。

3.关注特殊群体，彰显工会温度。重点关注青年教师、女教职工等群体需求,组织青年教师参加大型联谊活动4次，集体看房活动2次,帮助解决单身教职工的婚恋和住房问题；组织女职工开展“心灵护航·娘家人与您同在”心理关爱服务,女职工专项体检757人,女职工安康保险覆盖率达100%；持续推进巾帼建功活动，评比表彰 6 个“巾帼示范岗”、27名“巾帼建功标兵”、6名“优秀女工工作者”。

（四）抓好师德师风，促进素质提高

组织签订了以“德为人先、学为人师、言为士则、行为世范”的师德师风承诺书。挖掘宣传师德师风先进事迹，用生动实践润化思想，用身边的榜样教育引导教职工忠诚党的教育事业，践行社会主义核心价值观，坚守理想信念，厚植爱国情怀、涵养高尚师德、潜心立德树人，为提高教师职业道德和个人品德修养起到了积极推进作用。

（五）丰富文体生活，增强工会活力

1.搭建文体平台，丰富精神文化生活。结合教职工兴趣爱好，组织教职工篮球赛、排球赛、趣味运动会、健步登山、春秋游、观影活动等。其中：男教职工篮球赛 28 场次、女教职工排球赛 38 场次。丰富教职工文体生活，缓解教职工教学科研压力，增进教职工之间的交流与友谊，营造了积极向上、和谐融洽的校园氛围。

2.打造文体品牌，提升活动影响力。结合学校特色，打造具有学校辨识度的文体活动品牌。在全校广播操比赛中，增加师生同台环节，展现“陪伴成长”氛围；举办趣味运动

会，校领导与400余名教职工同场竞技，凝心聚力；推广课间十分钟工间操活动，以“低门槛、高频次、强互动”的碎片化运动模式，破解教职工久坐难题，为校园注入健康动能；组织“紫薇书香”读书活动及“玫瑰书香 悦读悦美”湖北省女职工主题阅读展演；开展“三八”国际劳动妇女节主题系列活动；开展创建“最美家庭”“文明家庭”评选活动；组织教职工参与校外文体比赛，教职工网球队获襄阳市网球比赛团体三等奖，为学校赢得了荣誉，扩大了学校工会影响力。

二、2026年工作安排

（一）总体思路

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届历次全会精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持正确的政治方向，自觉服从学校党委行政领导，紧紧围绕学校中心工作，认真履行工会职责，不断提高学校工会服务中心工作的能力，教职工参与民主管理的水平和幸福指数不断提升，努力建设忠诚工会、担当工会、活力工会、暖心工会、清廉工会，团结带领全体教职工为学校高质量发展贡献工会力量。

（二）主要工作及举措

1. 强化政治引领，筑牢共同奋斗的思想基础

（1）深化理论武装，提升政治站位。持续组织工会干部、教职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、

中国工会十八大精神及职业教育相关政策法规，创新学习形式，推动理论学习入脑入心，持续开展“襄职是我家，发展靠大家”等系列教育活动，引导全体教职工自觉把个人成长融入学校发展和职业教育事业大局，建功立业。

（2）弘扬职业精神，凝聚奋进力量。紧扣职业技术大学办学定位，深入开展师德师风、工匠精神、劳动精神宣传教育，结合产教融合、校企合作实际，组织开展“大国工匠进校园”、岗位练兵、技能比武等活动，通过评选“建功立业示范岗”“巾帼示范岗”等形式，发挥榜样示范引领作用，营造“爱岗敬业、潜心育人、钻研技术、奋勇争先”的良好氛围。

（3）加强青年教职工思想引领，培育后备力量。聚焦青年教职工成长需求，开展青年教职工思想调研，针对性开展理想信念教育、职业规划指导，积极搭建成功成才平台，组织青年教职工参与志愿服务、主题实践等活动，引导青年教职工坚定理想信念、立足岗位建功，助力青年教职工快速成长为学校发展的中坚力量。

2. 深化民主管理，保障教职工主人翁地位

（1）规范双代会制度，提升民主决策水平。严格按照工会章程和教职工代表大会条例，规范召开双代会，提高代表履职能力。推行“双代会”代表提案答复制度，完善提案办理闭环机制，加强提案办理跟踪问效，提高提案和办案质

量，提高提案办结率和代表满意度，切实发挥双代会在学校民主治校中的重要作用。

（2）深化校务公开，增强工作透明度。进一步健全校务公开机制，扩大公开范围，细化公开内容，规范公开流程，重点公开教职工关心关注的职称评审、绩效发放、评优评先、经费使用、校园建设等重点事项，激发和调动教职工参与民主管理的热情，培植教职工的主人翁意识，引导教职工关心、关注学校的建设发展，积极为学校创建高水平职业技术大学建言献策，不断提高教职工参政议政的能力和水平。

（3）畅通诉求表达渠道，回应教职工关切。完善教职工诉求收集、办理、反馈机制，及时了解和解决教职工急难愁盼问题。坚持学校重要工作向教代会报告制度，让广大教职工知校情、议校事、参校政、督校务，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。

3. 聚焦服务保障，提升教职工幸福感获得感

（1）完善帮扶体系，做实暖心服务。进一步健全困难教职工、患病教职工帮扶机制，开展精准帮扶、个性化帮扶；持续开展“送温暖、送关怀”活动，丰富慰问形式，提升慰问实效；实施青年教职工关爱工程，帮助青年教职工解决生活、婚恋、申报保障性住房等问题。加强教职工身心健康保障，做好教职工大病保障工作，组织开展教职工健康体检、健康讲座、心理健康教育、心理疏导等活动，为教职工身心

健康“保驾护航”，彰显工会温度。

（2）优化福利保障，提高服务质效。优化经费使用结构，优先保障困难帮扶、基础服务等重点工作，压缩非必要开支；坚持教职工生日慰问、年节慰问制度，在政策范围内最大限度保障教职工福利水平；积极对接上级工会，争取经费支持，探索“校企联动、社会共建”的经费补充机制，缓解经费压力。会员评家满意度持续保持在90%以上。

（3）关爱特殊群体，助力建功立业。依法维护好女教职工合法权益，组织开展“巾帼建功”先进个人和“巾帼文明示范岗”评比活动，为女教职工岗位成才创造良好环境。关注女教职工身心健康和家庭婚姻生活情况。围绕提高素质，活跃身心开展适合女职工的活动，充分发挥她们在学校建设发展中的特殊作用。进一步浓厚“三八妇女节”氛围，认真组织开展好庆祝活动。助力青年教师成长，深化“老带新”结对帮扶机制，开展教学技能培训、职称晋升辅导、科研经验分享等活动。支持青年教师参与校企合作项目、科研课题研究，提升青年教师的实践能力和创新能力，促进青年教师快速成长。

（4）开展文体活动，丰富精神文化。结合教职工兴趣爱好和职业特点，创新文体活动形式，开展小型化、常态化、接地气的文体活动，降低参与门槛，提高教职工参与积极性，打造“工间操”“趣味运动会”等文体品牌，丰富教职工精

神文化生活；加大对教职工各种团体、协会的支持力度，鼓励开展经常性训练、交流、展演等活动，满足不同类型教职工的精神文化需求，让教职工在繁忙的工作之余释放压力，强身健体，愉悦身心。

4. 加强自身建设，提升工会履职能力

（1）健全组织体系，夯实工作基础。完善学校工会、分工会两级组织体系，规范分工会工作流程，选拔优秀教职工、青年教师充实到工会干部队伍中，优化队伍结构；加强分工会建设，激发基层工会工作活力。

（2）强化队伍建设，提升履职能力。重视工会干部的教育和管理，有计划开展工会干部培训和交流学习，提升工会干部的政策理解能力、服务群众能力、创新工作能力；建立工会干部激励机制，表彰优秀工会干部和工会积极分子，激发工会干部工作积极性和主动性。

（3）完善教职工团体（协会）运行管理机制，加强教职工团体（协会）建设。积极引导教职工艺术团、读书朗诵协会、球类协会等教职工团体（协会）围绕学校中心工作有针对性地开展各项活动。

（4）推进信息化建设，提升服务效率。加快工会信息化、智能化建设，探索诉求反馈、活动报名、福利领取、政策咨询等“一站式”服务有效途径；加强工会宣传工作，提升工会工作的影响力和凝聚力。

（5）规范经费管理，提高使用效益。严格执行工会经费管理规定，规范经费使用流程，实行经费使用精细化核算，接受教职工监督。优化经费使用结构，提高经费使用效益，确保经费取之于职工、用之于职工。

各位代表、同志们，站在职教本科新的起点，工会工作责任重大、使命光荣。让我们在上级工会和学校党委的坚强领导下，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，对标先进，当好主人翁，以更加坚定的信心、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，凝心聚力、锐意进取、真抓实干，切实履行工会职能，团结带领全体教职工为建设特色鲜明高水平职业技术大学贡献工会力量！