

# 情系教职员工 服务中心大局 助力学校更好更快发展

——在襄阳职业技术学院第一届工会会员代表大会第五次会议上

(2019年3月15日)

党委副书记 程光富

各位代表:

受学校工会会员代表大会第一届委员会的委托,我向大会作工会工作报告,请予审议。

## 一、2018年工作回顾

2018年,学校工会在校党委的正确领导和校行政的大力支持下,在全体教职员工的共同努力下,认真贯彻落实校党委《关于进一步加强和改进工会工作的意见》,扎实履行工会职能,团结和动员教职员员工为学校的建设发展立足岗位,勤奋工作,建功立业,圆满完成了一届四次“双代会”确立的各项工作任务。

### (一) 围绕中心服务大局,发挥作用有高度

坚持党的领导,政治方向更加坚定。认真贯彻落实校党委《关于进一步加强和改进工会工作的意见》不动摇,按照《意见》的总体要求,结合学校中心工作,对《意见》进行了进一步的细化和实施。坚持把自觉接受党的领导、团结服务教职员员工、依法依章程开展工作相统一,坚持把工会工作

放到学校工作大局中去思考、去把握、去推进，持续开展“学院是我家 发展靠大家”系列活动，充分发挥学校工会在党组织联系教职工工作中的桥梁和纽带作用，团结引领教职员大力践行社会主义核心价值观，展现了工会组织应有的担当和作为。

服务中心大局，作用彰显更加有力。通过开展以“德为人先、学为人师、行为示范”为主题的师德承诺、师德师风建设征文活动，进一步提高了教师职业道德和个人品德修养，征集征文 31 篇。通过开展青年教师教学比武活动，帮助青年教师尽快成长，共有 201 名青年教师参赛，64 名教师获奖，其中一等奖 18 名，二等奖 22 名，三等奖 24 名。通过创先评优典型引路活动，引导教职工立足岗位，为学校更好更快发展建功立业，涌现出了一大批先进典型。2018 年我校医学院胡生梅老师荣获襄阳“五一”劳动奖章称号，姜海华老师作为劳模代表在市总工会举办的道德讲堂作典型事迹宣讲。组织 5 名市级以上劳模参加了襄阳市总工会组织的劳模疗养活动。医学院医学检验技术专业研究室荣获襄阳市“三八红旗集体”荣誉称号，徐蕊老师家庭获襄阳市“最美家庭”提名荣誉称号。全年共评选表彰优秀分工会 4 个、优秀工会工作者 15 名、工会积极分子 50 名、巾帼示范岗 6 个、巾帼建功标兵 26 名、优秀女工工作者 6 名。通过开展文明创建和“家风沐襄职”系列主题实践活动，评选表彰了文明

职工 1517 名、文明家庭 1342 户；最美家庭 25 户；征集“新时代女职工工作实践与探索”理论征文 16 篇、“注重家教家风，培育家国情怀”征文 22 篇。邀请全国模范教师韩锐为全校女职工作了《父母教育孩子的角色分析》家庭教育讲座，进一步推动了良好家风、校风的形成。

通过开展师生运动会、师生桥牌比赛等师生互动活动，密切了师生关系，践行了“三全育人”。通过 QQ“职工之家”群、工会网站等多种形式，及时向教职工宣传学校重大改革举措和相关制度精神，引导教职工支持改革，参与改革，把学校的决策部署变成教职工的自觉行动。

积极组织教职工参加省高校工委、省教育厅开展的“民族团结一家亲 同心共筑中国梦”主题演讲征文比赛，我校公共课部张琪老师的征文《莘莘学子梦 暖暖民族情》获得大赛二等奖。

在全校教职工中组织开展“慈善一日捐”和“关爱留守儿童”捐赠活动，共向襄阳市慈善总会捐赠 11 万元，学校被襄阳市政府和市慈善总会共同授予“爱心单位”称号。

深化民主管理，助力发展更加强劲。组织召开了学校第一届“双代会”第四次会议，对 8 个代表团提出的 11 类 77 条合理化建议，督请相关部门进行了认真落实。征集并办理提案 50 件（其中 6 件立案，44 件转作意见和建议）。建议、提案的办理，促进了学校相关工作的不断改进和完善。充分

发挥“双代会”代表参政议政作用，坚持执行《学校“双代会”代表列席校务会的规定》，扩大了教职工对学校工作的参与权、表达权和监督权。组织分工会认真梳理院（部）务公开清单并公示，接受教职工监督，使二级单位的各项工作更加民主、科学、规范。组织全校教职工对校院（部）两级工会工作、工会主席、副主席进行年度评议，学校工会工作的满意率在95%以上。通过开展会员评议“职工之家”活动，强化了基层民主建设，切实保障了教职工的知情权、监督权。

## （二）倾心倾力服务职工，提升幸福有温度

完善制度重执行，真情服务暖人心。进一步完善了教职工困难慰问制度，真情做好教职工因病住院慰问、困难帮扶、计生政策待遇落实等相关工作，全年共看望慰问因病住院教职工50多人次、职工退休慰问10人、生育慰问16人、职工及其直系亲属去世慰问20人，走访慰问困难教职工45人，困难家庭子女助学5人。慰问工作常态化、人性化，教职工的温暖感持续增高！

修订完善了教职工体检制度，持续推进教职工健康促进计划，举办健康保健知识讲座，组织全校1218名职工（含退休）进行了健康体检，612名女职工参加了妇检，并针对女职工体检情况，特邀襄阳市中心医院专家为女职工举办了两场“2018珍爱生命 关爱女职工健康系列知识讲座”。为新进教职工办理了职工重大疾病医疗互助的增补申报工作，处

理重大疾病医疗互助赔偿 2 件,办理女职工安康保险 509 份,赔付办理 4 人次。未雨绸缪保健康,做襄职人真好! 教职工的认同感持续增进!

认真落实教职工生日慰问制度,定期或不定期核实教职工生日信息,每天为过生日的教职工发布生日祝福短信,生日贺卡和礼物亲自送到教职工手中,教职工的幸福感持续增强!

职工利益无小事,全心全意抓落实。用足用活政策,组织教职工开展春游、秋游、观看电影等活动,为教职工发放春节福利,涉及人数近千,做到零差错,零投诉。积极与学校相关部门联系、沟通,反映教职工在住房、子女上学、物业、就餐等方面存在的问题,督促相关部门和单位及时改进工作,解决问题。会同分工会认真做好全校教职工矛盾排查及家庭纠纷的调解工作,2018 年共解决 4 起矛盾纠纷。唯细唯小办实事,教职工的获得感持续增长!

### (三) 活动开展丰富多彩,增强活力有效度

充分发挥分工会、教职工团体(协会)积极性和主观能动性,结合自身实际开展丰富多彩的文体活动。组织开展了趣味运动会、篮球赛、男女混合趣味排球赛、摄影展览、户外采风、第九套广播体操比赛等校内活动;组队参加了襄阳市桥牌联赛、襄阳市直机关运动会等校外活动,取得了较好成绩,学校荣获市直机关运动会“特别贡献奖”。开展高雅

艺术进校园活动，与学校团委、宣传部联合承办 2018 年高雅艺术进校园“襄阳市庆祝改革开放 40 周年合唱音乐会”。邀请中国专业人才教育委员会高级礼仪培训师马宏燕老师为女职工作了《解读气质密码》讲座，提升了女职工综合素养。

全年工会共组织开展各项活动近 200 次。活动出活力！  
教职工的归宿感持续增益！

#### （四）自身建设突出加强，夯实基础有力度

建立健全了分工会组织机构，对分工会组织机构人员进行了充实和调整。成功举办了 2018 年工会干部培训班，邀请市总工会领导来校对工会干部进行了专业培训，提高了工会干部队伍素质。扎实开展“建家”活动，完善了校工会和分工会“职工之家”活动场所设施，及时对工会网站进行了改版和完善，合理整合自身资源，精心打造网站后台，使之更加贴近广大教职工和学校新网站的建设、管理需求。

## 二、2018 年工会经费预算执行情况、2019 年工会经费预算草案

严格执行《湖北省总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理的实施意见》和学校各项财务管理规定，确保工会经费的使用与管理透明、科学、规范。

#### （一）2017 年工会经费结余 39.31 万元。

#### （二）2018 年工会经费预算执行情况

1. 2018 年工会经费收入总额为 305.06 万元。其中：

(1) 会费收入 16.06 万元。

(2) 拨缴经费收入 131.22 万元。

(3) 上级补助 3 万元。

(4) 行政补助 154.28 万元。

(5) 其他收入 0.5 万元。

2. 2018 年工会经费支出总额为 272.48 万元。其中：

(1) 职工活动支出 253.12 万元，其中职工教育支出 3.6 万元；各项文体活动服装奖品、会员看电影、春秋游、公园年票等支出 117.37 万元；各项宣传活动支出 0.5 万元；职工节日慰问、生日慰问、结婚生育慰问、住院慰问、退休慰问、直系亲属慰问等集体福利支出 129.59 万元；劳模疗养等其他活动支出 2.06 万元。

(2) 维权支出 13.36 万元，其中困难帮扶、大病救助等支出 11.65 万元；职工医疗互助及女职工安康保险等支出 1.71 万元。

(3) 业务支出 6 万元，包括表彰先进、“双代会”会务、教职工业务知识教育培训、教师业务竞赛、工会建家活动等支出。

3. 2018 年工会经费结余 71.89 万元。其中：

(1) 职工活动结余 60.17 万元，其中：职工教育支出结余 4 万元；各项文体活动及春秋游、看电影、公园年票结

余经费 37.05 万元；职工结婚、住院、生育、职工及其直系亲属去世慰问等结余经费 15.31 万元；宣传活动支出结余 1.5 万元；其他活动支出结余 2.31 万元。

（2）业务支出结余 4 万元。

（3）会议费用、网站维护等其他支出结余 7.72 万元。

### （三）2019 年工会经费预算草案

2019 年工会经费预算总额为 374.7146 万元。其中：

1. 职工活动 347.9446 万元，其中职工教育支出 14.38 万元；各项文体活动服装及奖品、会员看电影、春秋游、公园年票、女职工活动等支出 111.3604 万元；各项宣传活动支出 1.9 万元；职工节日慰问、生日慰问、结婚生育慰问、住院慰问、职工退休慰问、职工及其直系亲属去世慰问等集体福利支出 211.95 万元；劳模疗养等其他活动支出 8.3542 万元。

2. 维权支出 14.793 万元，其中困难帮扶、大病救助等支出 13.2 万元；女职工安康保险费 1.593 万元。

3. 业务支出 11.977 万元，其中“双代会”会议费、优秀提案（建议）奖励支出等 2.8 万元；青年教师教学比武、“学生喜爱的老师”评选等专项业务支出 4.947 万元；工会系列先进表彰等其他业务支出 4.23 万元。

各位代表，2018 年学校工会工作虽然取得了一些成绩，



但与新形势新任务的要求和广大教职员工的期望相比，我们的工作还存在不少差距和不足。工会帮扶救助、维权服务与教职工多样化多层次需求还不相适应；围绕学校中心开展活动的内涵和形式还需要进一步改进和完善等等，这些问题和不足，我们都将在今后的工作中高度重视，切实改进。

### 三、2019 年主要工作

#### （一）总体思路

坚持以党的“十九大”精神为指引，坚定正确的政治方向；坚持以服务学校中心大局为己任，团结动员教职员工为实现学校“双高”建设目标建功立业；坚持以满足教职员工合理需求为使命，用真心真情为教职员工服务，不断提高教职员工的幸福指数；坚持不断加强自身建设，把工会组织真正建成名副其实的“全国模范职工之家”，让工会真正成为教职工的“娘家”。

#### （二）主要工作和措施

1. 学习践行党的理论新成果，不断强化教职员工政治意识。

通过开展学习活动，引导广大教职员工深入学习习近平中国特色社会主义思想，切实把“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”落实在岗位上，落实在工作中。通过开展工会活动，在广大教职员工中大力弘扬社会主义核心价值观，用身边的人和事感染激励教职员工，使社会主义核心价值观转

化为教职员工的自觉行动。注重回应教职员工的诉求，帮助教职员工解决他们最关心最直接最现实的实际问题。加强对青年教职工的人文关怀，促进青年教职工不断成长。教育引导教职员工积极支持和参与学校改革。

## 2. 准确把握学校中心大局，组织动员教职员工建功立业。

紧紧围绕学校“双高”建设目标，统筹设计和推进工会各项工作。继续开展青年教师教学比武，师德承诺、“学生喜爱的老师”评选等师德师风建设活动，“家风沐襄职”系列活动，“文明职工”、“文明家庭”创建活动，“襄阳五一劳动奖章”、“优秀工会干部”、“巾帼建功标兵”等典型引路活动，引导教职员工为学校发展提升素质，建功立业。做好劳模服务工作，计划组织10名劳模、“五一劳动奖章”获得者进行疗休养，让学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模在广大教职员工中蔚然成风。

## 3. 持续推进民主政治建设，引导教职员工积极参与学校民主管理。

进一步完善教职工代表大会制度，坚持校（院）务公开工作向教代会报告制度，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用。认真落实“双代会”代表列席校务会等规定，有组织地开展“双代会”提案征集工作及优秀提案（建议）、提案（建议）办理优秀单位的评选活动，引导教职工关心、

关注学校的建设发展，多方位积极参与学校民主管理，主动为学校的建设发展建言献策，不断提高教职工参政议政的能力和水平。让广大教职工知校情、议校事、参校政、督校务。

持续开展会员建家、评家活动。组织分工会结合自身实际开展建设“职工之家”活动，对学校工会工作及工会干部以无记名投票方式进行评议，力争会员评家满意度持续达到95%以上。

**4. 忠实履行基本职责，不断提高教职员工的认同感、获得感和幸福感。**

坚持送温暖工作制度化、经常化、人性化。牢记教职工利益无小事，切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事。帮困送暖以弱势群体为重点，给困难教职工以特殊的关爱。对因大病、突发性事件造成家庭困难的教职工，认真履行好“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责，定期或不定期对困难职工进行有效帮扶。准确把握教职工对美好生活的向往，积极争取政策和资金支持，为教职工谋求福利，把好事做好做实做细。

真心关爱青年教职工。完善单身教职工档案，掌握单身教职工信息，整合校内外资源，力所能及地帮助青年教职工解决婚恋、子女上学等问题，给予青年教职工以更多的关心和关爱，提升青年教职工的归宿感。倾真情用真心做好教职工大病保障及大病医疗互助工作，开展健康保健讲座等宣教

活动，组织全体教职工体检及女职工妇检，精准做好教职工生日、住院、结婚、生育、退休、职工本人及其直系亲属去世等慰问工作，及时把党组织的温暖、学校的关怀送到教职工心坎上，不断提高教职工的获得感和幸福感！

进一步创新手段和方法，以分工会和教职工团体（协会）活动为主要载体，开展各类各层级文体活动，丰富教职工业余文化生活，倡导健康文明的生活方式，关心教职工的身心健康。坚持重在参与的原则，营造人人参与的良好氛围，缓解教职工的身心压力。充分发挥教职工艺术团、读书朗诵协会、摄影协会等教职工团体（协会）在校园文化建设中的作用，采取学校工会有组织地开展活动和各团体（协会）自主开展活动相结合的方式，定期或不定期举办健康向上、轻松愉悦、内容丰富、形式多样、参与面广的文体活动。不断丰富教职工文化生活，营造文明、和谐、健康的校园氛围，增强教职工的归宿感。

5. 进一步加强工会自身建设，充分发挥分工会主导作用。

重视工会干部的教育和管理，有计划开展工会干部培训，培养和壮大工会积极分子队伍，依靠工会干部和工会积极分子开展各项工作。充分发挥分工会的优势，最大限度地调动分工会工作的积极性，团结和带领广大教职员工以主人翁精神在学校的改革发展中发挥主体作用，坚持工会工作服

务于党建工作，服务于中心工作，指导和支持分工会结合自身实际有效开展工作。

完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用。充分利用现代信息技术，建设好、维护好并及时更新工会网站，使“全国模范职工之家”名副其实。

6. 统筹推进各项工作全面开展，全方位彰显工会组织力量。

进一步加强工会女职工工作，维护女职工合法权益和特殊利益，结合女职工特点开展有针对性的各项活动，充分发挥女职工在学校建设和发展中的重要作用。严格按照国家计划生育政策规定，认真做好新形势下计划生育工作，杜绝违反计划生育政策的事件发生。认真执行工会财务制度，严格按照省市总工会财务管理制度规定，管好用好工会经费，做到“用最少的钱，办满意的事”。做好工会档案资料的收集整理和归档工作。加强教职工团体（协会）的管理，充分发挥教职工团体（协会）在校园文化建设中的作用，做好指导与服务工作。

各位代表、同志们，风正好扬帆，任重而道远。回顾过去，我们心存感激，感激你们对襄职的辛勤付出，感激你们对襄职的无比挚爱，襄职因你们而绚丽多彩！展望未来，我

们豪情满怀，信心百倍，有学校党委的正确领导和学校行政的大力支持，有全体教职员工的共同努力，“诗和远方”即在眼前！襄职的明天一定会更加美好！让我们在校党委和上级工会的领导下，着力服务中心，着力服务职工，着力夯实基础，着力改革创新，团结动员广大教职员工为实现学校“双高”建设目标立足岗位，奋发有为，再创佳绩，再立新功！