

2016 届毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

襄阳职业技术学院 2016 届总毕业生人数为 4141 人。

2. 毕业生性别结构

表 1-1 本校 2016 届毕业生的性别结构

性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
男	1619	39.1
女	2522	60.9

数据来源：襄阳职业技术学院就业中心数据库。

3. 毕业生生源结构

表 1-2 本校 2016 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
湖北省	3813	92.1
浙江省	59	1.4
甘肃省	45	1.1
河南省	42	1.0
重庆市	38	0.9
青海省	34	0.8
广东省	32	0.8
四川省	25	0.6
福建省	13	0.3
江苏省	13	0.3
内蒙古自治区	12	0.3
广西壮族自治区	10	0.2
陕西省	3	0.1
湖南省	1	<0.1
新疆维吾尔自治区	1	<0.1

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：襄阳职业技术学院就业中心数据库。

4. 各学院及专业毕业生人数

表 1-3 本校 2016 届各学院毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
医学院	1502	36.3
汽车工程学院、电子信息工程学院	860	20.8
经济管理学院	507	12.2
人文艺术学院、特殊教育学院	486	11.7
建筑工程学院、海天学院	318	7.7
生物工程学院、食品药品学院	369	8.9
外事旅游学院	99	2.4

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-4 本校 2016 届各专业毕业生人数

学院名称	专业名称	毕业生人数（人）
医学院	护理	599
	临床医学	374
	医学影像技术	170
	助产	166
	医学检验技术	135
	口腔医学技术	25
	康复治疗技术	21
	眼视光技术	12
汽车工程学院、电子信息工程学院	汽车检测与维修技术	278
	计算机应用技术	239
	计算机网络技术	96
	机电一体化技术	79
	汽车制造与装配技术	47
	机械设计与制造	32
	数控技术	29
	应用电子技术	25

	模具设计与制造	22
	物联网应用技术	13
经济管理学院	会计	354
	市场营销	67
	物流管理	47
	电子商务	26
	投资与理财	13
人文艺术学院、 特殊教育学院	学前教育	187
	特殊教育	138
	动漫设计与制作	84
	语文教育	34
	英语教育	25
	服装设计	18
建筑工程学院、 海天学院	建筑装饰工程技术	178
	工程造价	140
生物工程学院、食 品药品学院	园林工程技术	169
	畜牧兽医	111
	药学	49
	环境监测与治理技术	16
	生物技术及应用	11
	水产养殖技术	9
	生物制药技术	4
外事旅游学院	商务英语	47
	酒店管理	32
	商务日语	7
	旅游管理	7
	导游	5
	应用英语	1

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

二、毕业生就业率

就业率反映了毕业生就业岗位的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率（即麦可思调研的非失业率）的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学、入伍。

1. 毕业生的就业率

本校 2016 届毕业生的初次就业率为 95.9%，年终就业率为 98.6%。

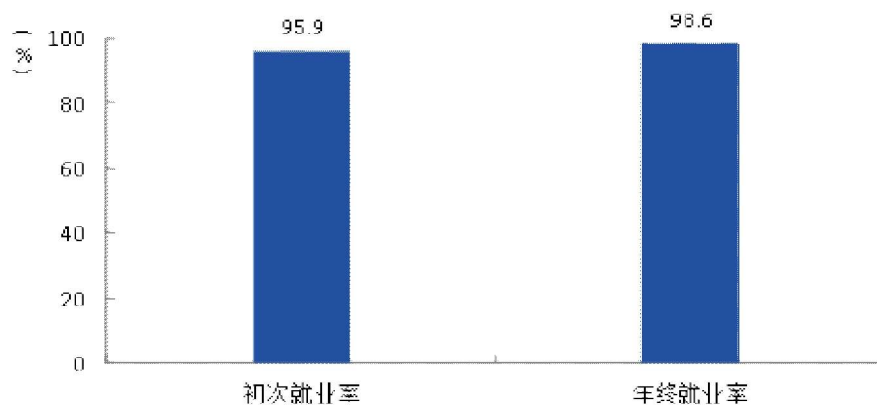


图 1-1 毕业生的就业率

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统。

2. 不同性别毕业生的就业率

本校 2016 届毕业生中，男生就业率为 95.3%，女生就业率为 96.2%。

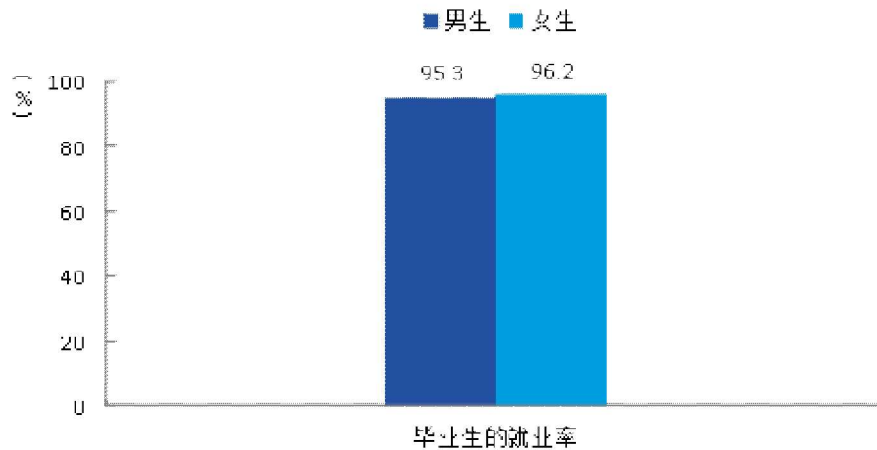


图 1-2 不同性别毕业生的就业率

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统。

3. 各学院及专业就业率

本校 2016 届就业率较高的学院是医学院、汽车工程学院、电子信息工程学院、外事旅游学院，就业率较低的学院是生物工程学院、食品药品学院。

表 1-1 各学院毕业生的就业率

学院名称	就业率 (%)
医学院	95.9
汽车工程学院、电子信息工程学院	95.9
经济管理学院	95.8
人文艺术学院、特殊教育学院	95.8
建筑工程学院、海天学院	95.9
生物工程学院、食品药品学院	95.3
外事旅游学院	95.9

数据来源：襄阳职业技术学院就业中心数据。

本校 2016 届就业率较高的专业是机械设计与制造、学前教育、市场营销、医学检验技术、药学 5 个专业（均为 97%以上），就业率较低的专业是动漫设计与制作（89.29%）、助产（93.98%）。

表 1-2 各专业毕业生的就业率

学院名称	专业名称	就业率（%）
医学院	医学影像技术	95.2
	助产	93.9
	护理	95.8
	医学检验技术	97.7
	临床医学	96.2
汽车工程学院、电子信息工程学院	机械设计与制造	100
	机电一体化技术	96.2
	计算机应用技术	95.4
	汽车检测与维修技术	95.6
	计算机网络技术	95.8
	汽车制造与装配技术	95.7
经济管理学院	市场营销	97.0
	物流管理	95.7
	会计	95.4
人文艺术学院、特殊教育学院	动漫设计与制作	89.2
	语文教育	94.1
	学前教育	98.4
	特殊教育	95.6
建筑工程学院、海天学院	工程造价	95.0
	建筑装饰工程技术	96.6
生物工程学院、食品药品学院	园林工程技术	94.6
	畜牧兽医	96.4
	药学	97.9
外事旅游学院	商务英语	95.7

注：个别专业因样本较少没有包括在

三、就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2016 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2016 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（22.6%）。

表 1-3 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	22.6
销售	8.2
财务/审计/税务/统计	6.6
幼儿与学前教育	5.8
金融（银行/基金/证券/期货/理财）	5.3

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

表 1-4 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
医学院	护士、医生助手、医学及临床实验的技术员
汽车工程学院、电子信息工程学院	计算机程序员、互联网开发师、汽车机械技术员
经济管理学院	会计、文员、出纳员
人文艺术学院、特殊教育学院	幼儿教师、小学教师、室内设计师
建筑工程学院、海天学院	室内设计师、室内装饰技术员、建筑技术员
生物工程学院、食品药品学院	动物饲养员、养殖家禽和家畜的农业技术员
外事旅游学院	小学教师、文员、客服专员

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
------	------	-----------------

医学院	护理	护士
	临床医学	医生助手
	医学检验技术	医学及临床实验的技术员
	医学影像技术	放射技术员
	助产	助产护士
汽车工程学院、电子信息工程学院	机电一体化技术	机电技术员
	计算机网络技术	互联网开发师
	计算机应用技术	计算机程序员
	汽车检测与维修技术	汽车机械技术员
	应用电子技术	电子工程技术人员
经济管理学院	电子商务	互联网开发师
	会计	会计
	市场营销	市场经理
	物流管理	存货管理员（储藏室、库房的）
人文艺术学院、特殊教育学院	动漫设计与制作	室内设计师
	服装设计	其他纺织、服装和家具工
	特殊教育	学前教育、幼儿园和小学等特殊教育教师
	学前教育	幼儿教师
	英语教育	小学教师
	语文教育	小学教师
建筑工程学院、海天学院	工程造价	建筑技术员
	建筑装饰工程技术	室内设计师
生物工程学院、食品药品学院	环境监测与治理技术	废水处理技工
	生物技术及应用	生产计划管理员
	畜牧兽医	动物饲养员
	药学	药剂技师
	园林工程技术	园林建筑技术员
外事旅游学院	酒店管理	旅店服务员
	旅游管理	导游
	商务英语	客服专员

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2016 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2016 届毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（22.6%）、教育业（10.7%）。

表 1-6 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
医疗和社会护理服务业	22.6
教育业	10.7
建筑业	8.9
金融（银行/保险/证券）业	7.8
媒体、信息及通信产业	6.4

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的行业流向

表 1-7 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
医学院	全科住院医院（包括门诊）、专科住院医院（包括门诊）、公共卫生服务机构（含疾控中心等）
汽车工程学院、电子信息工程学院	互联网运营与网络搜索引擎业、软件开发业、汽车保养与维修业、汽车制造业
经济管理学院	其他金融投资业、建筑基础/结构/楼房外观承建业、物流仓储业
人文艺术学院、特殊教育学院	幼儿园与学前教育机构、中小学教育机构、建筑装修业
建筑工程学院、海天学院	建筑装修业、非住宅建筑施工业、建筑基础/结构/楼房外观承建业
生物工程学院、食品药品学院	养猪业、动物生产服务业、动物食品制造业
外事旅游学院	中小学教育机构、幼儿园与学前教育机构

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
医学院	护理	全科住院医院（包括门诊）
	康复治疗技术	职业康复服务业
	口腔医学技术	牙医诊所

	临床医学	全科住院医师（包括门诊）
	医学检验技术	全科住院医师（包括门诊）
	医学影像技术	全科住院医师（包括门诊）
	助产	全科住院医师（包括门诊）
汽车工程学院、电子信息工程学院	机电一体化技术	智能制造业
	计算机网络技术	互联网运营与网络搜索引擎业
	计算机应用技术	软件开发业
	汽车检测与维修技术	汽车制造与服务业
	汽车制造与装配技术	汽车制造业
	应用电子技术	通信设备制造业
经济管理学院	会计	其他金融投资业
	市场营销	其他金融投资业
	投资与理财	其他金融投资业
	物流管理	物流仓储业
人文艺术学院、特殊教育学院	动漫设计与制作	建筑装饰业
	服装设计	服装零售业
	特殊教育	中小学教育机构
	学前教育	幼儿园与学前教育机构
	英语教育	中小学教育机构
	语文教育	中小学教育机构
建筑工程学院、海天学院	工程造价	建筑基础、结构、楼房外观承建业
	建筑装饰工程技术	建筑装饰业
生物工程学院、食品药品学院	生物技术及应用	动物食品制造业
	畜牧兽医	养殖业
	药学	全科住院医师（包括门诊）
外事旅游学院	酒店管理	旅客住宿业
	商务英语	互联网运营与网络搜索引擎业

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2016 届毕业生在民营企业/个体就业的比例为（67%），在国有企业就业的比例为 16%。在 300 人及以下规模的中小型用人单位就业的比例为（66%）。

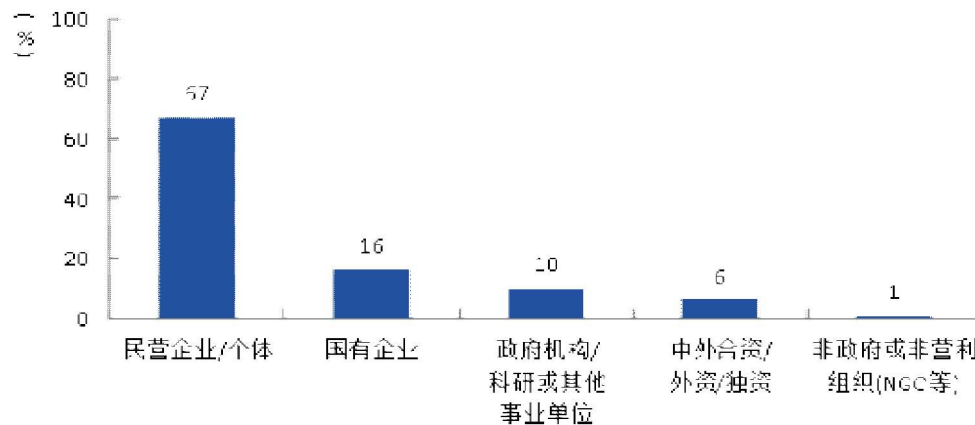


图 1-3 不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

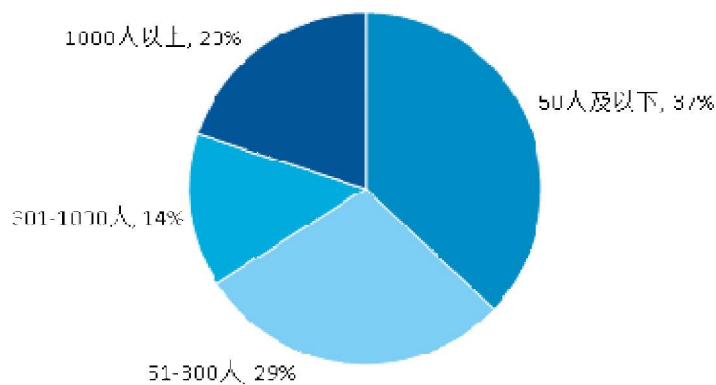


图 1-4 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

6. 各学院及专业的用人单位流向

表 1-9 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	民营企业/ 个体	中外合资/ 外资/独资	国有企业	政府机构/ 科研或其他 事业单位	非政府或 非营利组织 (NGO 等)
医学院	48	3	30	18	1
汽车工程学院、电 子信息工程学院	72	7	17	3	1
经济管理学院	75	8	11	5	1
人文艺术学院、特 殊教育学院	70	3	8	17	2
建筑工程学院、海 天学院	76	4	13	6	1
生物工程学院、食 品药品学院、食品 药品学院	66	18	11	4	1
外事旅游学院	72	12	6	10	0

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	专业名称	民营企 业/ 个体	中外合 资/ 外资/独 资	国有 企业	政府机 构/科研 或其他 事业单 位	非政府 或 非营利 组织 (NGO 等)
医学院	口腔医学技术	79	0	0	21	0
	临床医学	52	1	25	22	0
	护理	46	4	36	13	1
	医学检验技术	45	5	25	22	3
	医学影像技术	42	2	29	27	0
	助产	40	0	33	24	3

汽车工程学院、电子信息工程学院	应用电子技术	90	5	0	0	5
	计算机网络技术	88	4	4	4	0
	计算机应用技术	84	9	4	3	0
	机械设计与制造	74	6	10	10	0
	汽车检测与维修技术	68	5	21	4	2
	汽车制造与装配技术	64	7	25	4	0
	模具设计与制造	59	13	28	0	0
	数控技术	54	9	32	0	5
	机电一体化技术	54	6	35	3	2
经济管理学院	市场营销	91	0	6	0	3
	物流管理	89	7	4	0	0
	电子商务	73	27	0	0	0
	投资与理财	72	14	14	0	0
	会计	70	10	13	6	1
人文艺术学院、特殊教育学院	服装设计	85	5	10	0	0
	动漫设计与制作	85	6	3	6	0
	英语教育	83	6	0	11	0
	语文教育	75	5	0	15	5
	学前教育	63	0	12	24	1
	特殊教育	48	0	9	37	6
建筑工程学院、海天学院	建筑装饰工程技术	83	3	9	4	1
	工程造价	73	6	14	6	1
生物工程学院、食品药品学院	园林工程技术	83	4	9	4	0
	环境监测与治理技术	80	7	13	0	0
	药学	66	3	14	11	6
	生物技术及应用	62	15	15	8	0
	畜牧兽医	55	33	10	2	0
外事旅游学院	旅游管理	82	0	18	0	0
	商务英语	78	6	3	13	0
	酒店管理	57	29	7	7	0

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
医学院	23	37	17	23

汽车工程学院、电子信息工程学院	30	27	15	28
经济管理学院	40	32	15	13
人文艺术学院、特殊教育学院	59	29	6	6
建筑工程学院、海天学院	41	28	10	21
生物工程学院、食品药品学院	39	19	12	30
外事旅游学院	51	27	14	8

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位: %

学院名称	专业名称	50 人及 以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以 上
医学院	医学影像技术	16	40	20	24
	助产	18	35	13	34
	医学检验技术	21	38	22	19
	临床医学	24	50	17	9
	护理	25	30	18	27
	口腔医学技术	57	0	14	29
汽车工程学院、电子 信息工程学院	汽车制造与装配技术	13	4	25	58
	数控技术	18	14	23	45
	模具设计与制造	22	22	22	34
	机电一体化技术	26	11	28	35
	计算机网络技术	30	40	19	11
	机械设计与制造	31	19	19	31
	汽车检测与维修技术	33	26	11	30
	计算机应用技术	34	44	10	12
经济管理学院	应用电子技术	45	15	5	35
	电子商务	9	37	18	36
	投资与理财	21	50	0	29
	物流管理	39	23	19	19
	市场营销	40	33	19	8
	会计	45	30	14	11
人文艺术学院、特殊 教育学院	语文教育	48	47	5	0
	动漫设计与制作	49	33	9	9
	服装设计	55	35	10	0
	特殊教育	61	29	6	4
	学前教育	71	21	6	2
	英语教育	77	17	0	6
建筑工程学院、海天 学院	工程造价	41	34	11	14
	建筑装饰工程技术	41	31	7	21
生物工程学院、食品 药品学院、食品药品 学院	环境监测与治理技术	20	33	20	27
	药学	20	17	20	43
	生物技术及应用	31	15	0	54

外事旅游学院	畜牧兽医	31	19	9	41
	园林工程技术	62	16	11	11
	酒店管理	7	36	50	7
	商务英语	47	28	16	9
	旅游管理	50	30	10	10

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

7. 就业毕业生的地区流向

本校 2016 届就业的毕业生中，有 75.1%的人在湖北省就业。毕业生在襄阳市就业的比例为 52.44%。

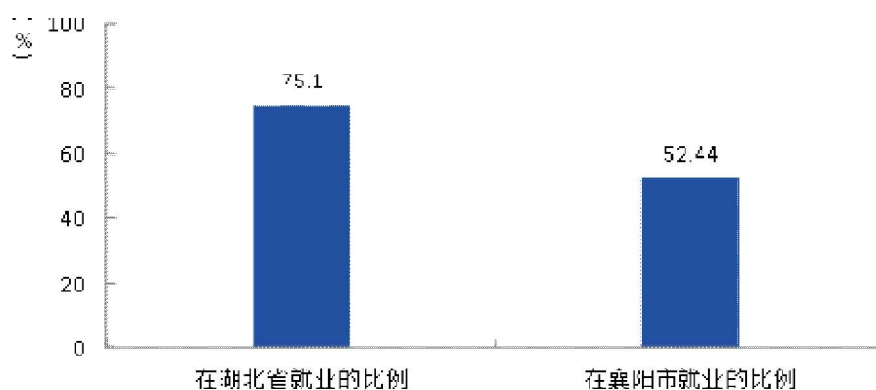


图 1-5 毕业生在湖北省就业的比例

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据和襄阳职业技术学院就业中心数据。

表 1-13 各学院毕业生在湖北省就业的比例

学院名称	在湖北省就业的比例（%）
医学院	76.4
汽车工程学院、电子信息工程学院	62.8
经济管理学院	72.2
人文艺术学院、特殊教育学院	77.4
建筑工程学院、海天学院	89.2
生物工程学院、食品药品学院	81.8
外事旅游学院	64.9

数据来源：麦可思-襄阳职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

8. 毕业生进入典型用人单位就业的情况

（1）建筑工程学院

典型用人单位 1——北京海天环艺装饰集团

北京海天环艺装饰集团创立于 1995 年，是全国建筑行业知名企业，在全国有 100 多家分公司，在华中地区占据龙头地位。该企业具备国家设计及施工双乙级资质，是全国家居装饰优秀标兵企业、绿色装饰施工企业，中国建筑装饰协会和北京市装饰协会会员单位。集团和全国十多所优秀高职院校共建了人才培育基地。



北京海天环艺装饰



集团分公司吉诚装饰

集团非常重视新员工的培训工作。学生入职后，公司安排专人进行指导，快速提升学生的工作能力。集团对员工采取 PK 和积分管理，增强员工的工作积极性和竞争意识，每月、每季度、年度对积分高和业绩好的员工进行奖励。我校 2016 届毕业

生在北京海天环艺装饰集团实习、就业人数达到 120 人，占该专业毕业生人数 96% 以上，截至到目前，已有多名学生成长为公司的中层骨干，为海天集团全年产值增加了近 600 万元。

就业典型 1：现代学徒制培养模式助推毕业生职业成长

李甜甜，女，2016 届建筑装饰工程技术专业毕业生。2015 年 12 月到北京海天装饰有限公司襄阳分公司实习，2016 年 4 月被公司提前签约录用。由于表现突出，2016 年 10 月被提拔为北京海天集团襄阳分公司客户经理。李甜甜在分享经验时说：“从一开始的设计部助理到现在的客户经理，我真的觉得自己成长了很多，在这里我和大家主要分享两点，一是良好的心态，二就是坚持。”



李甜甜

2. 生物工程学院、食品药品学院

典型用人单位 2——襄阳正大有限公司

襄阳正大有限公司成立于 1995 年，是泰国正大集团旗下的大型现代化农牧企业、“省级农业产业化重点龙头企业”，公司下辖有年产 18 万吨饲料厂、饲养 6 万套种鸡的种鸡场、年产 628 万羽艾维茵鸡苗的孵化厂，以及年出栏 5 万头商品猪、种猪的生态养猪示范村，年产值达 3 亿多元。

2005 年 4 月，校企双方正式签定了“订单培养”协议，开设“襄阳正大畜牧兽医班”，而且每年提供“襄阳正大奖学金”2 万元。通过与襄阳正大有限公司实施“订单式”工学交替人才培养模式改革，畜牧兽医专业的人才培养质量显著提升，毕业生供不应求。在襄阳正大就业的毕业生都有良好的发展前景，大多数毕业生成为技术骨干。襄阳正大有限公司原总经理谭华祥先生深有感触地说：“襄阳正大能有今天的规模和效益，应该给襄阳职业技术学院记头功”。

就业典型 2: 订单培养正大集团，业绩成就最佳新人

陈想，男，2015 届畜牧兽医专业毕业生。现就职于襄阳正大有限公司，任随州片区副主任。2015 年 7 月正式入职襄阳正大，转正后直接提职为广水工作站站长，半年时间销量从 162 吨做到 256 吨，带领工作站销量全年增量排名第二；2016 年 1 月提拔为片区副主任，负责均川特区工作站，8 个月开发新客户 9 名。先后获得“2015 年上半年随州片区最佳新人”、“襄阳正大 2015 年最佳新人”。





3. 汽车工程学院

典型用人单位 3——武汉东风乘用车公司

东风汽车集团股份有限公司乘用车公司位于武汉经济技术开发区，是东风汽车公司全资组建的集制造、销售东风自主品牌乘用车的单位，在东风自主品牌事业中居于核心地位。公司自 2014 年与我校开展校企合作以来，累计招收我校毕业生到公司实习就业达 150 人，并分别于 2015、2016 年在我校汽车检测与维修技术专业 2015 级、2016 级学生开设共建了“东风乘用车”订单班，并为我校捐赠风神 A60、AX7 整车各一台，发动机十台用于订单班实训实习教学。是我校汽车工程学院重点合作企业。

就业典型 3:专业对口出成绩，东风乘用车做楷模

冯力，男，2015 届汽车检测与维修技术专业毕业生。在校期间担任班长一职，多次获得优秀学生干部荣誉和奖学金，2014 年 12 月进入武汉东风乘用车公司实习，在 100 多名实习生中脱颖而出被公司评为优秀实习生，2016 年 6 月因工作表现突出晋升为车间班组长。现年收入达 7 万元以上。

4. 经济管理学院

典型用人单位 4——顺丰速运（集团）有限公司

顺丰速运（集团）有限公司作为一家主要经营国际、国内快递业务的港资快递企业，经过十几年的发展，现已拥有 6 万多名员工和 4000 多台自有营运车辆，30 多家一级分公司，2000 多个自建的营业网点，服务网络覆盖 20 多个省、直辖市和香港、台湾地区，100 多个地级市。我校与顺丰速运校企合作开办校内实训基地“物流工作室”从事顺丰速运的校园快递业务，学生不用出校门即可掌握顺丰的工作流程与要求，在校期间即可得到锻炼，实习时即可与企业实现真正的无缝衔接。多年来为顺丰输入了毕业生 30 余人，多数成为了公司的业务骨干，部分毕业生迅速成长为公司的管理人员。



校内生产性实训基地：校园超市成立仪式

就业典型 4：在校实践做物流，就业连升三级当经理

任杨，男，2014 届物流管理专业毕业生。在校期间他坚持在物流工作室边学习边实习，积极积累了丰富的实践经验，2014 年 6 月毕业后正式入职顺丰速运，他从一名基层的仓管员做起，因为表现优异，毕业 2 个月就被破格推荐参加储备主管的选拔，经过一系列选拔与测试，位列前 20 名，并通过了选拔，从二线仓管岗位晋升为主管。毕业三个月就当上主管，在整个湖北区是唯一的一个！也是当时襄阳地区唯一的 90



后主管。他主管的营业部营运质量连续 5 个月在本地区 100 个点部当中排名第一，业务收入达成每个月都是 120%以上，绩效评为 A 档！由于业绩突出，2016 年 6

月任杨从襄阳地区 16 个主管中脱颖而出，升职襄阳地区业务经理，年收入 10 余万元。任杨发自内心的体会到：只要思想不滑坡、办法总比困难多，低调做人、高调做事，坚持到底成功就会越来越近！

5. 人文艺术学院

典型用人单位 5——鹏智教育

鹏智教育创办于 2000 年，是襄阳市开办早、规模大、理念新的专业从事儿童早期教育潜能开发、校外教育培训、幼儿园教育的大型连锁教育机构。现拥有 7 所鹏智·希望之星幼儿园，9 家鹏智·希望英语培训中心，4 家洛基山·英语学校，1 所鹏智·360 托管中心，目前有员工 200 多人。2010 年我校和该教育机构建立校企合作关系，是学前教育专业毕业生实习就业基地。

就业典型 5：潜心投身学前教育，三年成就理想当园长



李霞，女，2013 届学前教育专业毕业生。在校期间表现突出，曾获得过国家奖学金，获得过学院“优秀学生干部”、“优秀毕业生”和“优秀实习生”等荣誉。2013 年 1 月至 2013 年 6 月在希望之星襄城分园担任配班老师，因爱好学习，积极努力，经过半年的时间，在 2013 年 9 月被调往希望之星天地分园担任主班老师，因班级工作突出，家长高度认可，孩子特别喜爱，在 2013 年 12 月获得“明星教师”称号。

2016 年 6 月通过竞聘成功担任希望之星绿地国际园教学园长。

6. 外事旅游学院

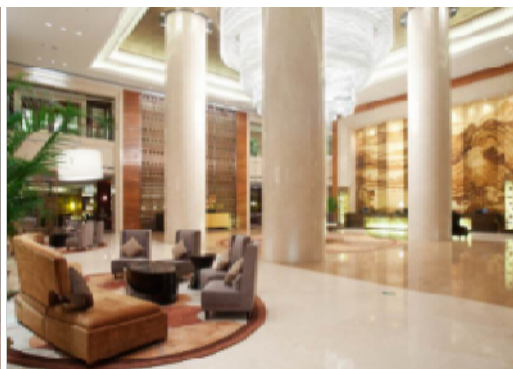
典型用人单位 6——襄阳万达皇冠假日酒店

襄阳万达皇冠假日酒店是襄阳市 2010 年冠名的国际品牌五星级酒店，是洲际酒店集团中一家国际化的商务会议型酒店，位于襄阳繁华的商业地段——长虹路。该酒店实力雄厚，每年为我校酒店管理专业提供充足多样的实习岗位，每个岗位有实习指导老师，近 3 年到该酒店实习的学生人数累积 60 余人。毕业后在该酒店就业人

数有 8 人。



学生在万达皇冠假日酒店“拜师仪式”上宣誓

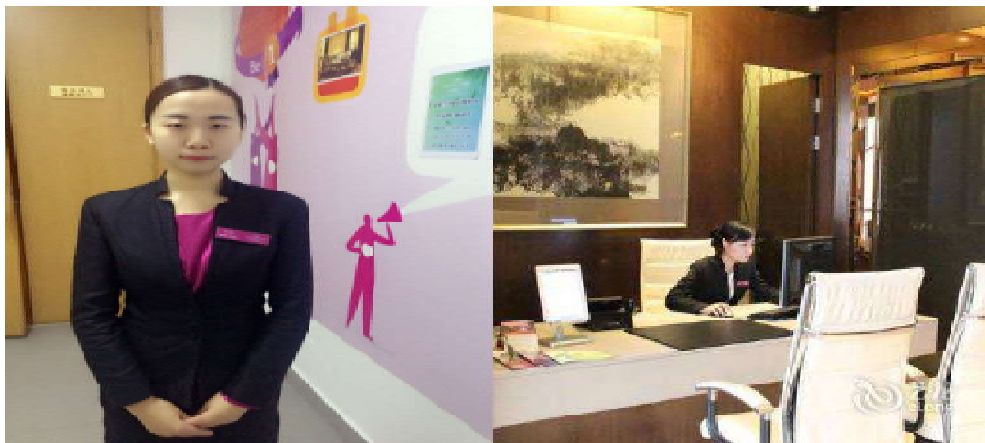


襄阳万达皇冠假日酒店

襄阳万达皇冠假日酒店 2014 年开始与我校联合开展校企合作人才培养，合力建成洲际英才酒店管理专业校企合作订单班。为我校学生提供了良好的实习和就业环境。实习期间为每位同学精心设计实习工作任务，提供免费住宿和工作餐。学生有很多机会和渠道参与集团公司的培训和各种技能竞赛来提升职业能力的发展，酒店人力资源部每月开展“明星员工”评选活动，给表现优秀的员工给予奖励和职位提升。我校实习生在该单位就业留任率逐年上升，毕业生就职后职业发展良好，应届毕业生人均月收入 3000 元以上。

就业典型 6：立足酒店基层岗位，展示专业服务风采

张文琪，女，2016 届酒店管理专业毕业生。在校期间她学习刻苦，成绩优异，多次在酒店专业技能比赛中荣获佳绩。在万达皇冠假日酒店实习期间，从事销售部销售文员一职，积极参与酒店的课程培训，如员工入职培训、酒店 Opera 管理系统学习、酒店安全教育等，很快地融入酒店销售文员工作的角色，她以优质的服务赢得销售业绩突出，获 2016 年第二季度“五星实习生”；最佳销售员工”。



2016 年 6 月毕业后正式入职襄阳万达皇冠假日酒店。因为业绩良好表现优异，获得部门主管和同事们的一致好评。她表示自己要从基层岗位上踏踏实实做起，不断提升交流沟通能力和处理事情的行动能力，职业发展目标是在 5 年内成长为销售部销售主管。

7. 医学院

典型用人单位 7——浙江东阳市中医院

东阳市中医院是一所集医疗、教学、科研、康复、预防保健及社区卫生服务于一体的国家三级中医医院，是浙江省首批中医名院建设单位、省文明中医院、省基层中医药适宜技术优秀示范基地、国家农村医疗机构针灸理疗特色专科建设单位，是东阳市中医药业务技术指导中心。由于其专科建设的领先地位，先后开设了东阳市肾脏病专科医院、东阳市口腔医院和东阳市中医院康复分院三个新院区。

我校医学院自 2010 年与该医院签订实习就业合作协议书，每年安排医学类实习生 20 名，其中实习结束留院就业 15 名左右，目前就业毕业生人数达到 122 名，占该医院卫生专业技术人员的 28.64%，其中 73 名学生通过东阳市人社局组织的考试取得了正规编制。应届毕业生平均月收入达 4000 元以上。

2010—2016 届毕业生在东阳市中医院就业情况统计表

毕业 年份	实 习 人数	就 业 人数	医院卫生专业 技术人员总数	毕业生累计占卫生 专业技术人员比率	待 遇 (均值)	升迁 人数	满意度	
							学生	单位
2010	20	15	336	4. 46%	4000 元 /月(住			
2011	20	14	352	8. 24%				
2012	20	16	373	12. 6%				

2013	20	15	391	15.35%	宿 免 费，餐 补 300 元/月)	9	98%	96%
2014	20	18	406	19.21%				
2015	26	21	419	23.63%				
2016	28	23	426	28.64%				
合计	154	122						

医学专业毕业生的成长需要一个漫长的过程，我校毕业生能从自身做起，做到“五勤”，即脑勤（勤思考）、口勤（勤问）、脚勤（勤走动）、眼勤（勤观察）、手勤（勤动手），以良好的精神状态，积极进取，在该院进行的每一轮公开竞聘中立于不败之地。短短几年时间，大多数毕业生已成为该院护理骨干。郁嘉陵、陈丹、周巧、查金云等四位毕业生现已成长为护士长助理，李海春、李娟、严迪、董义红、程娟等五位同学已成为技术骨干、岗位能手。



部分就业学生集体合影：

就业典型 7：飞出国门的天使



许子晴，女，2011 届护理专业毕业生。在校期间的许子晴，大学生英语应用能力六级水平，能流利地与外教进行学习、生活的沟通与交流，是外教在中国的好朋友，好导游。立志学好专业走出湖北、走出江苏、走出国门。2010 年经层层选拔她最终踏上湖北省人民医院的实习之旅，经过十个月的临床实践操作，造就了她过硬的护理本领，期间

多次参与医院各种技能比赛表演，获得优异成绩，实习结束后被院评为 2011 年优秀实习生。

临毕业之际，武汉大学人民医院进行新一年护士招聘，两千多报名者要经过几轮严格地面试、笔试、才艺展示等环节，最终优秀的她脱颖而出，成为 50 名幸运录取者之一，于 2011 年 7 月 6 日与湖北省人民医院签订就业合同，就业后的她始终没有忘记自己的专业理想，一定要走出国门学习国外的护理理念和文化，休息之际从不间断加强自己的英语口语训练并在家自学护理专业英语，终于在 2013 年 3 月获得新加坡护士局的登记护士资格证，于是又踏上了在新加坡的护理旅程，目前就业于樟宜综合医院，并经过自己的不懈努力，通过了新加坡护士局的注册护士考试，成为一名国际注册护士，现已成长为该院的技术骨干。

