

服务学校中心工作 筑造幸福职工之家

——在襄阳职业技术学院第一届工会会员代表大会第四次会议上

(2018年4月9日)

程光富

各位代表：

受学校工会会员代表大会第一届委员会的委托，我向大会作工会工作报告，请予审议。

一、2017年工作回顾

2017年，学校工会在校党委的正确领导和校行政的大力支持下，在全体会员的积极参与下，认真贯彻落实学校第一次党代会精神，围绕学校“全面建成‘省内领先 全国一流’优质高等职业院校”的总目标，充分发挥工会职能，服务学校中心，团结和动员教职员为实现学校总目标建功立业，圆满完成了各项工作任务。

（一）围绕中心，主动作为有彰显

1. 落实《意见》，明确政治方向。按照学校党委《关于进一步加强和改进工会工作的意见》，坚持党委对工会工作的领导，坚持把工会工作放到学校党政工作大局中去思考、去把握、去推进，不断细化、分步实施《意见》的总体要求，服务中心，服务职工的质量和水平有了进一步提升，工会工作内涵不断深化，工作覆盖面不断拓展，职工参与度不断提高，工作影响力不断扩大。

2. 找准载体，精准服务中心。通过开展青年教师教学比武活动，鼓励青年教师精于专攻，爱岗敬业；通过开展师德承诺、师德师风征文活动，着力推进教师职业道德和个人品德建设；通过创先争优典型引路活动，引导教职工立足岗位，建功立业，在各自的岗位上实现教书育人、管理育人、服务育人，涌现出了一大批先进典型。于利伟家庭获湖北省“职工和谐家庭”荣

誉称号、襄阳市“最美家庭”荣誉称号，李萍获“襄阳市三八红旗手”荣誉称号，李茜获“襄阳市女职工建功立业标兵”荣誉称号，梁艳玲老师获襄阳市“职工和谐家庭”荣誉称号，王雅隽老师获襄阳市直机关“最美家庭”荣誉称号；学校获襄阳市“平安家庭”创建先进集体荣誉称号。全年共评选表彰优秀分工会 4 个，优秀工会工作者 15 名，工会积极分子 50 名；“巾帼示范岗” 6 个，“巾帼建功标兵” 26 名，“优秀女工工作者” 6 名，“和谐家庭” 25 户；“文明职工” 1463 人、“文明家庭” 1276 户。通过开展师生运动会、师生桥牌比赛、师生同台迎新晚会等师生互动活动，密切了师生关系，践行了“三全育人”，为提高人才培养质量助力；通过 QQ“职工之家”群、工会网站等多种形式，及时向教职工传达和解释学校的各项改革举措和相关制度精神，引导教职工支持改革，参与改革，把学校的决策部署变成教职工的自觉行动。

3. 搭建平台，聚智助力发展。坚持“双代会”制度和校务公开，充分发挥民主管理和监督作用。组织召开了学校第一届“双代会”第二次会议和第一届教代会第三次会议，对 8 个代表团提出的 7 大类 45 条合理化建议，督请相关部门进行了认真落实和改进，强化了教职工主人翁地位。征集并办理提案 53 件（其中 7 件立案，46 件转作意见和建议）。通过提案、办案，引导教职工知校情、议校政，促进了学校相关工作的不断改进和完善。坚持执行《学院“双代会”代表列席院务会的规定》，扩大了教职工对学校工作的参与权、表达权和监督权，充分发挥“双代会”代表参政议政作用。组织分工会认真梳理院务公开清单并公示，接受教职工监督，使二级单位的各项工作更加民主、科学、规范。

（二）服务职工，敢于担当有作为

1. 扶贫济困显真情。完善了教职工慰问制度，倾心做好教职工因病住院、困难慰问、计生政策等相关社会保障待遇落实帮扶工作，送温暖工作经常化、制度化。全年看望慰问因病住院、去世的教职工及教职工亲属共 206 人次。走访慰问了 40 名困难教职工，困难家庭子女助学 7 名。争取市总工会支持，为 1 名女职工提供了 4000 元的大病困难职工救助帮扶。

2. 生日慰问送爱心。认真落实教职工生日慰问制度。坚持做到每年重新核实教职工生日信息，及时更新；每月梳理当月过生日的教职工情况，以防遗漏；每天为过生日的教职工在“职工之家”群里发布生日祝福，生日贺卡和礼物亲自送到教职工手中，襄职大家庭的爱温暖着每一位教职工，教职工的归宿感和幸福感油然而生。

3. 职工健康挂心上。积极争取学校支持，完善了教职工体检制度，体检年检制对象由原来的部分教职工扩大为全体教职工，体检项目也有所增加。持续推进教职工健康促进计划，举办健康保健知识讲座，组织教职工体检和已婚女职工妇检、“两癌”筛查，为全校教职工办理襄阳市职工重大疾病医疗互助 1079 份，为女职工办理安康保险 509 份。开展心理健康教育，为教职工身心健康“保驾护航”。

4. 福利待遇不遗力。想方设法争取上级工会和学校的支持，用足用活相关政策，为教职工发放春节福利和生日慰问，涉及人数上千，金额巨大，能够做到零差错，零投诉。

5. 排忧解难不唯大。对教职工反映的住房、物业、就餐、停车等方面问题，不论大小，都能做到积极主动与学校相关部门联系、沟通，跟踪督促其及时改进工作、解决问题，为教职工唯细唯小办实事，排忧解难暖人心。

6. 纠纷化解润无声。用心做好教职工及家庭矛盾纠纷调解工作，全年处理纠纷 7 起，均达成了和解，促进了和谐。

（三）凝聚人心，形式多样有活力

1. 完善机制有保证。积极探索教职工团体（协会）运行机制建设，完善了教职工艺术团、桥牌协会、摄影协会、朗诵协会、校级男篮队、女排队、围棋协会、健康走吧等教职工团体（协会）章程，为团体（协会）健康运行提供了良好的机制保障。

2. 活动丰富有生机。组织分工会、教职工团体（协会）结合自身实际开展了丰富多彩的文体活动，充分发挥它们在校园文化建设中的作用，全年共开展各项活动近 300 次。组织开展了健身走绿道、趣味运动会、篮球赛、排球赛、桥牌比赛、摄

影展览、户外采风、迎新晚会等校内活动 40 余次，教职工在繁忙的工作之余释放了压力，愉悦了身心，提高了素质，凝聚了人心。组队参加了襄阳市桥牌联赛、襄阳市直机关运动会、襄阳马拉松赛“襄阳教师马拉松跑团”、襄阳市第四届“篮协杯”男子篮球赛等校外活动 4 次（近 20 场），取得了较好成绩，宣传了学校，展示了形象。

（四）自身建设，持续推进有后劲

建立健全了分工会组织机构，对分工会组织机构人员进行了充实和调整。成功举办了 2017 年工会干部培训班，邀请市总工会专家来校对工会干部进行了专业培训，提高了工会干部队伍素质。扎实开展“建家”活动，建立和完善了校工会和分工会“职工之家”活动场所，组织全校教职工对校院（部）二级工会工作、工会主席、副主席进行年度评议，学校工会工作的满意率在 95%以上。通过开展会员评议“职工之家”活动，强化了基层民主建设，切实保障了教职工知情权、监督权，维护了教职工的合法权益。及时对工会现有网站进行了改版和完善，合理整合自身资源，精心打造网站后台，使之更加贴近广大教职工和学校新网站的建设、管理需求。

二、2017 年工会经费收支情况

严格执行《湖北省总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理的实施意见》和学校各项财务管理规定，确保工会经费的使用与管理透明、科学、规范。

（一）2016 年工会经费结余 26.59 万元。

（二）2017 年工会经费收入总额为 221.39 万元。其中：

1. 会费收入 15.86 万元。
2. 拨缴经费收入 84.57 万元。
3. 上级补助 3 万元。
4. 行政补助 117.5 万元。
5. 其他收入 0.46 万元。

（三）2017 年工会经费支出总额为 208.67 万元。其中：

1. 职工活动 86.83 万元，其中看电影 10.73 万元，春秋游 28.43 万元，各项文体活动开支 47.67 万元。
2. 维权支出 23.52 万元，其中教职工住院慰问（含离退休职工）、大病救助 11.72 万元，救助困难职工及困难家庭子女助学 9.5 万元，女职工安康保险 2.3 万元。
3. 业务支出 10.8 万元，包括表彰先进、“双代会”会务、工会干部培训、教师业务竞赛、工会建家活动等费用。
4. 资本支出 4.97 万元，教职工艺术团购买乐器费用。
5. 春节福利支出 58.2 万元。
6. 生日慰问支出 24.35 万元。

（四）2017 年工会经费结余 39.31 万元。

各位代表、同志们，2017 年学校工会工作虽然取得了一些成绩，但服务中心、服务职工的涉及面不够广，精准度不够高，服务形式还需要改进，服务内涵还需要提升；二级单位教代会制度还有待建立和完善等等，这些都必须在今后的工作中认真诊改、加以落实。

三、2018 年主要工作

（一）总体思路

坚持一个指导思想，围绕一个总体目标，树立一个根本标准，实现一个发展计划，筑造一个“襄职大家”。即：坚持以党的“十九大”精神为指导思想，自觉服从学校党委领导，围绕“全面建成‘省内领先 全国一流’优质高等职业院校”的总体目标，以党委是否放心、职工是否满意作为衡量工会工作得失的根本标准，不断提高教职工的幸福指数，持续增强服务中心、服务职工的能力和水平，团结动员教职员员工为实现学校创新发展三年行动计划立足岗位，建功立业，筑造襄职温馨、和谐、幸福的职工之家。

（二）主要工作和措施

1. 围绕学校中心工作，创新服务中心载体。

进一步加强对学校中心工作的学习和了解，找准服务中心的切入点和载体，丰富服务中心的内容，完善服务中心的方式，不断提高服务中心的质量和水平；进一步细化、落实学校党委《关于进一步加强和改进工会工作的意见》，从机制上保证工会工作的总体设计能够紧紧围绕学校发展，围绕立德树人，提高人才培养质量这个根本，围绕教职工关注的焦点、热点、难点问题，围绕提高教职工的责任感、归属感、幸福感来进行精心谋划，统筹安排。

坚持工作重心进一步下移。充分利用各分工会和教职工团体（协会）与教职工联系密切的优势，最大限度地调动分工会和教职工团体（协会）的积极性和主动性，鼓励他们结合自身工作实际和教职工需求，在完成学校工会总体要求的同时，充分发挥主观能动性，自主开展形式多样的活动，创造性地工作。积极搭建平台，为各分工会之间横向交流和竞赛活动提供便利条件。注重工会活动的师生交流互动，彰显工会组织在育人中的作为；积极利用现代信息技术和新媒体开展工作，提高工作效率。努力让工会在服务中心、服务职工的工作中有所作为，实现价值。

2. 围绕新形势下工会工作实际，创新工作内容和方法。

完善工会工作质量手册，进一步提高工作标准，注重工作细节，提高工作质量，做到精心、精细、精致，力争把每一件工作做成精品。

继续开展青年教师教学比武活动，“师德承诺”、“师德征文”等师德师风建设活动，“家风沐襄职”活动，“襄阳五一劳动奖章”、“优秀工会干部”、“巾帼建功标兵”等典型引路活动，引导教职工立德树人，为学校发展建功立业。不断创新方式方法，精心策划、举办师生文体活动、团体（协会）活动等，利用工会独特优势，充分发挥育人功能。在服务职工的各项工作中，想方设法积极争取学校和上级工会的政策和资金支持，最大限度地满足教职工对“美好生活的向往”。坚持“职工之

事无小事”，倾爱心、用真情、操真心，唯细、唯小、唯实办好涉及教职工利益的每一件事情，把学校的温暖送到教职工的心坎上，努力构建和谐、温暖、幸福的襄职大家庭。通过开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，愉悦身心，陶冶情操，提高幸福指数，浓厚健康、文明、和谐的校园文化氛围。

进一步加强工会自身建设，以“全国模范职工之家”建设为抓手，加强工会组织和相关制度建设，进一步推进校、院（部）二级工会“职工之家”的建家、评家活动持续开展。及时更新工会网站，建设、维护好“职工之家”宣传媒体阵地，传送正能量，展示教职工精神风貌，宣传学校良好形象。注重工会干部的培养教育，进一步加强党风廉洁教育和政治理论、业务工作的学习和研究，提高工会工作的能力和水平，提升工作绩效。进一步转变工作作风，深入一线、深入基层，做教职工和分工会的知心人。

进一步加强对工会工作的认识，严格财务纪律，保证工会经费收支合法合规。加强工会工作考核，把工会工作纳入党务工作考核、检查的重要内容。

3. 围绕深化学校改革，推进民主管理。

正确引导教职工关心、关注学校的建设发展，积极参与学校民主管理，增强教职工的主人翁意识，积极为学校的建设发展建言献策，不断提高教职工参政议政的能力和水平。校、院（部）二级工会通过工会会员、教职工代表大会、校院（部）事务公开、代表提案和意见、建议办理及优秀提案（建议）评选、职工代表列席校务会等搭建平台，畅通渠道，倾听呼声，为教职工参与民主管理学校营造氛围，创造条件，让广大教职工积极主动知校情、议校事、参校政、督校务。

各位代表、同志们，春风十里，不如有你。回顾过去，我们心怀感恩，因为有你们一路的坚守，襄职的阳光更加明媚，成绩属于大家！展望未来，我们信心百倍，因为有学校党政正确的领导和强大的支持，襄职的天空将更加湛蓝，未来需要大

家！让我们在学校党委和上级工会的领导下，围绕中心，服务大局，积极探索新形势下工会工作的新方法、新途径，完成既定任务，提升工作质量，团结和动员广大教职员工作弘扬新时代精神，力争上游，奋发有为，为建设更加幸福美好的襄职“大家”而努力奋斗！