

工会工作报告

——在襄阳职业技术学院第一届工代会第六次会议上

工会主席 程光富

(2021年6月16日)

各位代表:

受学校工会会员代表大会第一届委员会的委托，我向大会作工会工作报告，请予审议。

一、2020年工作回顾

2020年，学校工会在校党委的正确领导和校行政的大力支持下，在全体教职工的共同努力下，围绕中心服务大局，认真履行工会职能，充分发挥桥梁和纽带作用，团结凝聚教职工为学校发展努力工作，圆满完成了一届五次工代会确立的各项工作任务。

(一) 坚持思想引领，发挥政治优势

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻落实党的十九大精神，通过组织分工会开展政治业务教育培训活动、举办“喜迎新时代 歌颂祖国”教职工合唱比赛、开展文明创建和“家风沐襄职”系列主题实践活动、组织开展“襄阳职院最美家庭展播”活动、举办“注重家教家风，培育家国情怀”演讲比赛暨道德讲堂、组织劳模疗养等活动，引导教职工学懂弄通习近平中国特色社会主义思

想，自觉践行社会主义核心价值观。

（二）坚持服务中心，发挥组织优势

坚持把工会工作放到学校工作大局中去思考、去把握、去推进。持续开展“学院是我家 发展靠大家”系列活动、“学生喜爱的老师”评选活动、以“德为人先、学为人师、行为示范”为主题的师德承诺等师德师风建设活动，引导教职工爱岗敬业，为学校发展建功立业，涌现出了一大批先进集体和个人。我校韩景、邓学峰分别荣获“襄阳市优秀工会工作者、工会积极分子”称号，沈晨荣获“襄阳五一劳动奖章”称号，张琪、潘磊、陈凯三位老师分别被团市委评为“爱岗敬业好青年”、“扶贫助困好青年”、“创新创业好青年”。医学院医学检验技术专业教学团队荣获“襄阳工人先锋号”称号，医学院、旅游与艺术学院荣获襄阳市“女职工建功立业标兵岗”荣誉称号，汽车工程学院机械制造与自动化专业研究室荣获襄阳市“三八红旗集体”荣誉称号。

（三）坚持民主管理，发挥桥梁优势

筹备召开了学校一届五次“双代会”，与会代表履职尽责，积极参与学校民主管理和民主监督，行使民主权利，鼓舞了士气，凝聚了人心。组织征集了一届五次“双代会”提案41件，立案4件，37件作为意见和建议办理。按照程序，在对提案分类登记后，移交相关部门，逐一进行了落实，并跟进工作进度，向提案人作好反馈。通过提案征集、办理，

进一步调动了“双代会”代表参政议政的积极性，为学校科学决策提供了有益参考，促进了学校相关工作的改进。

坚持校（院）务公开制度。组织分工会认真梳理院务公开清单，公示于教职工，接受教职工监督，使二级单位的各项工作更加民主、科学、规范。强化了教职工主人翁意识，扩大了教职工对学校工作的知情权、参与权、表达权。坚持会员评家制度，以分工会为单位，组织全校教职工对工会工作、学校工会主席、副主席和分工会主席进行年度评议，教职工对学校工会工作的满意率在95%以上。

（四）坚持情暖职工，彰显初心使命

全年看望慰问因病住院教职工65人次，教职工退休慰问15人，结婚慰问14人，生育慰问11人，职工直系亲属去世慰问15人，配送生日蛋糕和贺卡970份。走访慰问困难教职工50人，大病救助5人，困难家庭子女助学6人。组织全校1333名职工（含离退休）进行了健康体检，661名女职工参加了妇检。积极为新进教职工办理了职工重大疾病医疗互助的增补申报工作，办理重大疾病医疗互助赔偿3件。对我校二孩对象实行“三包二保一告知”服务，与二孩对象签定计划生育孕情跟踪管理责任合同书16份。为女职工办理女性安康保险505份，办理赔付2人次。春节福利、独生子女保健费发放和困难职工帮扶涉及人数1249人，金额128.32万元，做到了零差错、零投诉。

组织教职工观看电影、春秋游 2000 多人次，为 18 个分工会购置音响设备，用于教职工开展课间广播体操健身活动。邀请校外专家做了 3 场关爱女职工身心健康的知识讲座，帮助教职工提高身心健康水平。主动与学校相关部门联系、沟通，反映教职工在住房、停车、物业、就餐等方面存在的问题，督促相关部门及时帮助解决。关心青年职工婚恋，组织单身青年相约“富春山居”，参加由襄阳市总工会主办、襄阳广播电视台承办的“紫薇相约”联谊活动。协同分工会认真做好教职工矛盾排查及纠纷的调解工作，解决 3 起矛盾纠纷。

（五）坚持活动搭台，丰富职工生活

积极倡导“健康生活 快乐工作”理念，充分调动、发挥分工会、教职工团体（协会）积极性和主观能动性，结合实际开展了丰富多彩的文体活动。组织教职工参加学生第九套广播体操比赛表演赛、与学工处联合举办师生运动会、举办教职工男女混合趣味排球赛、开展健身走绿道活动、女职工户外踏青等活动，强健了身心，增进了交流，凝聚了人心。引导和鼓励教职工团体（协会）教师指导和参与学生社团的文体、演讲等活动，密切了师生关系，践行了“三全育人”。

积极参加襄阳市桥牌比赛、男子篮球比赛，参加襄阳市爱乐乐团庆祝建党 99 周年文艺演出等活动，宣传了学

校，展示了形象，提高了美誉度。

（六）坚持注重基础，增强基层活力

扎实开展“建家”活动，完善了校工会和分工会“职工之家”活动场所设施，建立健全了18个分工会组织架构，运用多种形式开展分工会干部政治业务培训，提高他们的综合素质。对新调整的分工会干部进行线上线下培训，组织女工干部参加为期3天的襄阳市工会女工干部培训班。及时对工会网站进行了改版和完善，合理整合自身资源，精心打造网站后台，使之更加贴近广大教职工和学校信息化建设、管理需求。

二、2020年工会经费预算执行情况、2021年工会经费预算草案

严格执行《湖北省总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理的实施意见》和学校各项财务管理规定，确保工会经费的使用与管理透明、科学、规范。

（一）2019年工会经费结余61.92万元。

（二）2020年工会经费预算执行情况

1. 2020年工会经费收入总额为403.11万元。其中：

（1）会费收入17.07万元。

（2）拨缴经费收入131.56万元。

（3）上级补助9.00万元。

（4）行政补助245.11万元。

(5) 其他收入 0.37 万元。

2020 年拨缴经费收入和行政补助收入预算金额 370.06 万元，实际收到 376.67 万元，比预算增加 6.61 万元；上级补助收入比预算增加 9 万元，两项实际收入比预算增加 15.61 万元。

2. 2020 年工会经费支出总额为 381.06 万元。其中：

(1) 职工活动支出 336.29 万元，其中职工教育支出 10.98 万元；各项文体活动支出 100.57 万元；职工慰问等集体福利支出 175.94 万元；爱心消费扶贫支出 48.40 万元。

(2) 维权支出 37.88 万元，其中困难帮扶、大病救助、困难助学等支出 13.2 万元；职工医疗互助及女职工安康保险等支出 19.68 万元，市总工会补助医护人员防疫支出 5.00 万元。

(3) 业务支出 6.82 万元。其中“双代会”会议费、优秀提案（建议）奖励支出等 0.97 万元；青年教师教学比武活动专项业务支出 1.77 万元；工会系列先进表彰等其他业务支出 4.08 万元。

2020 年工会经费实际支出总额 381.06 万元，比预算支出总额 431.41 万元，减少 50.35 万元。其中：

(1) 职工活动支出比预算减少 50.16 万元。主要是受新冠肺炎疫情影响职工参加的夏秋游及文体活动减少所致。

(2) 职工维权支出超预算 3.70 万元。主要是市总工会

补助医护人员防疫支出增加 5.00 万元。

(3) 业务支出减少 3.88 万元。

3. 2020 年工会经费结余 83.97 万元。

(三) 2021 年工会经费预算草案

2021 年工会经费预算收入总额为 291.52 万元。其中：会费收入 18.00 万元；拨缴经费收入 160.59 万元；行政补助收入 112.58 万元。

2021 年工会经费预算支出总额为 375.49 万元。其中：

1. 职工活动 332.63 万元，其中职工教育支出 11.06 万元；各项文体活动、会员看电影、公园年票、春秋游等支出 100.63 万元；各项宣传活动支出 0.6 万元；职工节日慰问、生日慰问、结婚生育慰问、住院慰问、职工退休慰问、职工及其直系亲属去世慰问、爱心消费扶贫物资等集体福利支出 210.36 万元；劳模疗养、女职工活动等其他活动支出 9.98 万元。

2. 维权支出 31.67 万元，其中困难帮扶、大病救助等支出 18.00 万元；职工医疗互助 8.20 万元；女职工安康保险费 5.47 万元。

3. 业务支出 11.19 万元，其中“双代会”会议费、优秀提案（建议）奖励支出等 1.80 万元；青年教师教学比武活动专项业务支出 4.98 万元；工会系列先进表彰等其他业务支出 4.41 万元。

各位代表，过去一年工会工作虽然取得了一些成绩，但与学校发展的要求和广大教职员工的期望相比，我们的工作还存在不少差距和不足。工会团结、引领教职员工的有效性有待于进一步加强，工会组织、工会干部运用互联网开展工作、服务职工的能力与互联网的发展趋势还不相适应等等，这些都需要我们高度重视，采取措施加以解决。

三、2021 年工作安排

（一）总体思路

坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要政治任务，在围绕学校中心、服务学校大局中强化政治担当，团结引导教职员工为学校“双高”建设建功立业；坚持以职工为中心的工作导向，忠实履行维权服务基本职责，不断提升教职员工的获得感、幸福感、安全感；坚持补齐短板，改革创新，强化工会政治性、先进性、群众性，彰显工会积极作为，叫响做实“全国模范职工之家”。

（二）主要工作和措施

1. 强化政治性，团结职工跟党走。

坚持党的领导，始终保持正确政治方向，团结引领广大职工坚定不移听党话、跟党走。党建带工建，工建促党建。广泛开展读书活动，引导广大教职员工通过学习强化“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。组织动员广大教职员工积极投身于襄阳市创建全国文明城市、学校第六届全

国文明单位复查和“家风沐襄职”系列主题实践活动中，大力弘扬社会主义核心价值观，并转化为教职工的自觉行为。加强对青年教职工的人文关怀，帮助青年教职工不断成长。团结引导教职工同心同德积极支持和参与学校的改革和发展。积极组织教职工参加襄阳市委宣传部、襄阳市总工会联合举办的“时代新人说一决胜襄阳 奋斗有我”主题演讲、征文比赛活动。

2. 强化先进性，凝聚职工争上游。

牢记围绕中心、服务大局的根本使命，围绕学校中心工作统筹设计和推进工会各项工作，团结带领广大教职工在学校的改革发展中发挥主体作用，唱响新时代奋斗者之歌。组织教职工认真学习和努力践行《新时代高校教师职业行为十项准则》，持续开展师德承诺、征文、“学生喜爱的老师”评选等师德师风建设活动和教师教学比武，开展“襄阳五一劳动奖章”、“优秀工会干部”、“巾帼建功标兵”等典型引路活动，引导教职工为实现学校“双高”建设目标提升素质，建功立业。做好劳模服务工作，计划组织15名劳模、“五一劳动奖章”获得者进行疗休养，让学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模在广大教职员工中蔚然成风。

3. 强化群众性，服务职工暖人心。

履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，坚决打通服务职工的“最后一公里”，以更有深度、更

有温度的工会服务凝聚职工、赢得人心。组织开展《中华人民共和国民法典》、“学党史国史，传红色基因”全民阅读主题教育活动，做到每位教职工人手一本《民法典》，学法、守法、用法，依法维护合法权益。积极回应教职工的诉求，帮助教职工解决他们最关心最直接最现实的实际问题。切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事，定期或不定期对困难职工进行有效帮扶。倾情做好教职工大病保障及大病医疗互助工作，开展健康保健讲座等宣教活动，组织全体教职工体检及女职工妇检，重视和关注教职工的身心健康。精准做好教职工生日、住院、结婚、生育、退休、职工本人及其直系亲属去世等慰问工作，及时把党组织的温暖、学校的关怀送到教职工心坎上。完善单身教职工档案，整合校内外资源，力所能及地帮助青年教职工解决婚恋等问题。积极争取政策和资金支持，为教职工谋求最大福利，不断提高教职工的获得感和幸福感！

工会活动重心持续下移。以分工会活动为主要载体，开展各类活动，倡导文明健康生活方式，不断提高教职工生活质量。充分发挥艺术团、读书朗诵协会、摄影协会等教职工团体（协会）在校园文化建设中的作用，采取学校工会有组织地开展活动和各团体（协会）自主开展活动相结合的方式，定期或不定期举办健康向上、轻松愉悦、形式多样、参与面广的文体活动，不断丰富教职工文化生活，营造文明、和谐、

健康的校园氛围。

4. 强化民主性，助力发展搭桥梁。

积极推进民主管理，精心筹备、组织召开学校一届六次“双代会”，认真开展“双代会”提案征集及优秀提案（建议）、提案（建议）办理优秀单位的评选活动，引导教职工踊跃参与学校民主管理，主动为学校的建设发展建言献策，不断提高教职工代表参政议政的能力和水平。坚持校（院）务公开制度，认真落实“双代会”代表列席校务会等规定，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用。在全校范围内开展会员评家活动，对学校工会及工会干部工作以无记名投票方式进行评议，力争会员评家满意度持续达到95%以上。

5. 强化协调性，统筹工作“弹好琴”。

进一步加强工会自身建设，充分发挥分工会主导作用。加强工会干部的教育和管理，培养和壮大工会积极分子队伍，依靠工会干部和工会积极分子开展各项工作。组织分工会结合自身实际开展建设“职工之家”活动，完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用。充分发挥分工会的优势，最大限度地调动分工会工作的积极性，指导和支持分工会结合自身实际有效开展工作。充分利用现代信息技术，及时维护、更新工会网站，利用网络宣传学校，服务职工，展示工会良好形象。

进一步加强女职工工作，维护女职工合法权益和特殊利

益，结合女职工特点开展有针对性的各项活动，充分发挥女职工在学校建设和发展中的重要作用。严格按照国家计划生育政策规定，认真做好新形势下计划生育工作。认真执行工会财务制度，严格按照省市总工会财务管理制度规定，管好用好工会经费，做到“用最少的钱，办满意的事”。做好工会档案资料整理和归档工作。加强教职工团体（协会）管理，做好指导与服务工作。加强教职工常态化疫情防控意识教育，配合有关部门做好疫情防控相关工作。

各位代表、同志们，初心如磐，使命在肩。过往的序章再绚烂，但终究已成过去式。襄职美好的明天，仍需我们只争朝夕，不负韶华。让我们在学校党委的正确领导下，以“千磨万击还坚劲，任尔东南西北风”的精神，聚焦学校中心工作，聚力服务教职工，团结动员广大教职工为实现学校“双高”建设目标和全面建成“襄阳特色 国内领先 世界水平”高职院校，重整行装再出发。立足岗位，再作新贡献；展现作为，再上新台阶；当好主人翁，演绎襄职精彩故事！