

襄阳职业技术学院学术委员会 2022 年工作报告

2021 年，学校学术委员围绕学院“两建成、一开启”的目标，服务高水平学校和高水平专业群建设，切实发挥学术委员会在学术事务领域的评价、咨询和引领作用，有力的推动了学院各项事业发展。现将本学年工作总结如下：

一、加强学术委员会运行机制建设

1. 补充完善《襄阳职业技术学院学术委员会章程》文本内容，将学术委员会日常工作、组织机构设置、与其他学术组织关系、与行政职能部门之间的关系等相关内容纳入章程文本之中；明确规定委员的选举与退出制度、学术事务决策机制、议事原则和程序（如详细制定会议召开时间、会议主题、会议流程、会议决策等内容；实名投票制与无名投票制结合，根据学术事务的不同性质，采用不同的决策方式；对特别重要的运行机制要单独行文，以此促进各项工作有章可循、具体可操作。

2. 健全监督约束制度，既要督促学术委员会职能的有效运转，保障教师参与的权益，也要督促学校有关部门正常执行学术委员会相关决策。

3. 详细规定复议流程，如对决策结果有异议，可以向学术委

员会提出复议，经 1/2 委员同意后，召开全体委员会议进行复议，复议结果为最终决策结果；

4. 制定回避条件，学术委员会会议内容与委员本人、配偶、直系亲属相关，有关委员应主动回避；再者，根据实际情况，合理规定旁听内容，如：委员、主任委员选举过程，学术事务决策过程，决策复议过程等。

二、独立行使学术权力，积极履行学术委员会的审议、评定、咨询职能，围绕学校双高建设和提质培优行动计划，审议学校重大教学科研项目，积极参与专业群建设、人才队伍建设、教学科研项目奖项等方面的评审推荐工作和有关调研活动。先后参与 2022 年专业（群）人才培养方案评审、2022 年度教学（技能）名师评选审、2022 校级年重大招标课题评审及提质培优行动计划申报、校级教师教学创新团队评审等多项活动和工作。

三、严格学术标准，营造良好的学术氛围；

针对学校教师、学生中的学术不端行为进行学术规范、学术诚信教育和指导。与有关部门联合开展学术道德和学风建设宣讲教育活动，营造良好学术环境。加强各部门单位与学术委员会委员的沟通联系，形成主动征询学术委员意见，尊重并支持学术委员会独立行使职权的良好氛围。

四、引导和敦促学术委员会成员不断强化学习和实践，确保

自身科研咨政能力水平在全校教师中保持前列。