

促进毕业生就业创业的政策措施和就业指导服务

2022年，在毕业生总量增加、疫情反复、结构性矛盾进一步凸显三大因素影响下，高校毕业生就业形势依然严峻复杂。学校始终把就业工作摆在突出位置，通过“扩、引、助”三维发力，着力推动毕业生更加充分更高质量就业。

1. 拓宽就业渠道，在“扩就业”上出实招

制定了访企拓岗促就业专项行动工作方案，校领导带队走进襄阳高新区比亚迪项目、谷城吉利硅谷公司等80余家在襄大型企业，与地方政府和企业深入交流，供需对接，签订校地、校企战略合作协议，开拓岗位3500多个，建立就业基地19家。实施供需对接就业育人项目，我校首批2个项目获教育部立项。采取与猎聘网合办、学校自办等形式举办3场大型毕业生线上招聘会，参会单位544家，提供岗位2.1万余个，畅通“襄职就业无忧”平台，实现供需对接最后一公里，共向毕业生推荐就业岗位4.5万余个，供需比达7:1。

2. 抓好赛事典型，在“引就业”上增实效

学校在抓好常规就业创业教育的同时，分年级打造了三大品牌赛事，2022年先后举办了第十八届职业生涯规划大赛、第十四届创业计划大赛、第八届模拟求职大赛等系列活动，在活动中提升学生的综合素质能力。组织学生参加第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，我校共5173人参加、提交项目1339项，在湖北省省赛中获得3金2银的成绩，在国赛中获得1金2银的成绩，连续3年斩获国赛职教赛道金奖。开展“就业之星”“创业之星”评选活动，选树

20名就业创业之星；积极参加“长江学子”征集活动，入选湖北“长江学子”3人，通过广泛宣传优秀毕业生典型事迹，发挥榜样的示范引领作用。

3. 做好指导服务，在“助就业”上办实事

对求职有困难的重点群体，加强摸底调研，建立“一人一档”工作台帐，实施指导帮扶，帮助933名困难毕业生申报求职补贴资金134余万元。开展“宏志助航计划”帮扶行动，2022年对189名困难学生开展就业技能培训，切实提升就业困难大学生的核心就业能力。

面对疫情防控常态化形势，学校形成校领导统筹全局、相关部门通力合作、二级学院全员落实的“大就业”工作格局。克难攻坚，推进各项就业举措落实落地。2022年毕业生初次就业率96.21%，年终就业率98.6%。

4、深化就业育人，在“就好业”上显实力

认真落实就业工作“一把手”工程，建立校、院两级领导工作责任制。把思政工作融入毕业生就业创业工作全过程，坚持立德树人，引导毕业生树立科学的就业观和成才观。继续发挥课堂教育主阵地作用。2021-2022学年面向全体大一新生开设《创新与职业生涯规划》2628课时；对全体大二学生开设《创业基础》1296课时、《就业指导》1620课时；对2250余名大三学生开展SYB创业培训。

积极宣传国家相关就业促进政策，2022年我校毕业生参加西部计划（含山区计划）、三支一扶及其他地方基层项目6人；定向培养乡村教师30人，专升本比例达到11.4%；应征入伍大学生126人，

超额完成大学生征兵任务，学校连续多年被省教育厅、省征兵办授予“湖北省大学生征兵工作突出高校”。加强对毕业生及就业市场及用人单位的调研，根据调研结果形成院部及专业就业质量指数，科学精准考核专业就业育人成果，引导二级学院在工作中充分贯彻“学生中心”理念，站在学生长远发展的高度，持续改善各项育人工作。

表 2-1 本校 2021-2022 学年就业创业服务活动一览表

活动名称	时间	主要内容	主要成效
“书记、校长进百企”访企拓岗专项行动	2021-2022 学年	响应上级号召，为开拓就业渠道和岗位，校领导开展访企拓岗促就业专项行动，校企合作共建比亚迪学院、华侨城产业学院。	校党委书记陈礼龙、校长李菲全年拜访企业共两百余家，有效开拓千余实习就业岗位，有效解决襄阳市重大招商项目用工需求。
创建优质就业基地	2021.11	促进校企供需精准对接，创建一批优质就业基地。	2021 年 11 月经过申报、评选建成以湖北航天化学技术研究所为代表的首批 19 家优质就业基地。服务于学生稳定就业。
第十八届大学生职业生涯规划大赛	2021.12	对 2021 级学生全覆盖开展班、专业、院、校四级联动大赛，每名学生都完成一份职业生涯规划设计书。	引导大学生树立科学规划意识，积极规划未来，教会他们科学的职业规划方法，提升职业发展规划能力。
2022 年省级春季医药卫生类毕业生供需见面会	2022.4	183 家用人单位网上招聘，2000 多名应届毕业生参加应聘。	提供招聘岗位 6000 余个，达成就业意向 600 余人次。为 2022 届毕业生拓展就业渠道，搭建就业平台。
第十四届大学生创业计划大赛	2022.4	已连续举办 14 年，不断创新比赛形式、内容，为学生提供双创实践平台，为全国双创比赛奠定坚实基础。	涌现出一批创新创业典型、苗子，选拔出一批优秀创新创业项目，浓厚了校园双创氛围，增强了大学生创新创业意识，提升了创新创业能力。
第六届就业之星、创业之星评选	2022.5	广泛、深入挖掘毕业生就业创业典型人物和事迹，评选出 20 名就业之星和创业之星，并进行多形式、多渠道宣传。	连续六年共评选出一百余名就业创业典型，通过树立就业创业典型人物和事迹，发挥示范引领作用，引导在校内树立正确成才观、就业观、创业观。
襄阳职业技术学院 2022 届毕业生网络招聘会	2022.6	来自省内外 210 家用人单位报名了网络招聘会，2200 多名学生参加应聘。	提供了 7000 多个就业岗位，达成就业意向 600 余人次。引导毕业生积极应聘，尽早就业。

续表 2-1 本校 2021-2022 学年就业创业服务活动一览表

活动名称	时间	主要内容	主要成效
第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛	2022.7	我校申报 1339 个项目, 参赛学生 5840 人次, 进行了三轮校赛选拔, 推荐了 39 个项目参加省赛网评, 并开展了项目集训。比赛采取网评、现场路演和答辩的形式。	我校在省赛中荣获 3 金 2 银 10 铜, 获奖数量在高职院校继续名列前茅; 在国赛中获 1 金 2 银的好成绩, 连续 3 年斩获金奖, 是湖北高职院校唯一金奖获得者, 位列全国高职院校第一方阵。
2022 年度湖北省大学生文化创意作品大赛	2022.8	分为校赛、省赛两级, 为学生提供原创文创的平台, 培养学生创新、创造、创业能力。	激发大学生创新潜能和创造活力, 营造了良好的双创氛围, 目前我校文创项目成功入围省赛实物遴选阶段, 正在积极备赛。
第四届湖北省中华职业教育创新创业大赛	2022.9	依托校级创业计划大赛进行项目挖掘和培育。比赛分为校赛、省赛、国赛。	我校“童心永驻, 共享自然——自然教育的守护者”项目、“鱼得水——键式远程管理系统”项目均获省赛银奖。
第三届“黄炎培杯”中华职业教育非遗创新大赛	2022.9	经过严格的选拔, 来自 25 个省区市 143 所职业院校的 526 个项目参加了“黄炎培杯”中华职业教育非遗创新大赛暨非遗职业教育成果展示。	我校四个项目入围国赛, 获 2 银 2 铜。其中, “河南坠子襄河道流派《春晓》”非遗文化表演项目、“枣阳粗布制作技艺”非遗技艺展示项目获二等奖; “老河口木版年画”非遗创新作品及“南漳剪纸”非遗技艺展示获三等奖。
第七届大学生模拟求职大赛	2022.10	与省人社厅主办的求职大赛对接, 分为校赛、赛区赛、省决赛。包含三个环节: 自我展示+职业测评、针锋相对、快问智答。	真实的就业岗位, 真实的求职面试场景, 真实的竞争压力, 激励毕业生积极主动竞聘, 激励在校生积极进取, 提升综合能力。我校三名选手正在积极备战省赛。
2022 年秋季机电汽车、建筑旅游类毕业生网络招聘会	2022.10	我校和高新区联合举办, 来自高新区和省内外 110 家企业网上招聘, 1000 多名毕业生竞聘。	提供岗位 4000 多个, 达成就业意向 420 余人次。
2022 年“宏志助航计划”毕业生就业能力培训	2022.10	为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署, 进一步提升学生求职就业能力, 我校组织实施了“中央专项彩票公益金宏志助航计划”高校毕业生就业能力培训。	我校 187 名 2023 届毕业生参加了此次就业能力培训。通过培训进一步增强了毕业生的求职技能和职业能力, 促进他们更充分更高质量就业。

活动名称	时间	主要内容	主要成效
走访校友活动	2022 全年	校友办定期“走出去”拜访优秀毕业生，搭建学校与校友交流平台	拜访刘雨薇、王雅琪等校友并与校友们座谈交流十余场次，整合校友资源助力母校和校友共同发展。
邀请优秀校友返校交流活动	2022 全年	邀请优秀校友返校开展形式多样的交流活动	邀请王弟、宫军等十余名优秀校友返校举办讲座、报告，开展经验交流、校园招聘、校企合作及捐赠活动。